

Års- och hållbarhets- redovisning

Innehåll

- 3 Det här är FAR
- 4 Generalsekreteraren har ordet
- 6 Viktiga frågor för branschen
- 10 Så arbetar FAR
- 12 Styrning och organisation
- 15 Ett förnyat och starkare FAR
- 17 FAR:s medlemmar
- 20 Kvalitetskontroll
- 22 FAR:s medlemsrådgivning
- 24 Branschrapport 2022
- 26 Kompetens, utbildning och förlag
- 29 FAR:s medarbetare
- 31 Fördjupad hållbarhetsinformation**
- 32 Intressentdialog
- 33 Väsentlighetsanalys
- 34 Styrningen av hållbarhet
- 35 Hållbarhet i revisions- och rådgivningsbranschen
- 38 Främja ett starkt näringsliv med hållbart företagande
- 40 Antikorruption
- 41 Skatt
- 42 Vidareutbildning och kompetensutveckling
- 43 Genomförande och globalt partnerskap
- 44 Jämställdhet och mångfald på FAR
- 45 Revisors rapport från översiktlig granskning av FAR:s hållbarhetsredovisning
- 46 Finansiell Rapport**
- 47 Förvaltningsberättelse
- 50 Finansiella rapporter
- 66 Revisionsberättelse
- 70 GRI Index



Om redovisningen

Det här är FAR:s års- och koncernredovisning samt hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 1 maj 2021 till 30 april 2022. Redovisningen omfattar moderföreningen FAR med säte i Stockholm och dotterbolaget FAR AB. Den finansiella rapporten är upprättad enligt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt Global Reporting Initiatives GRI Standard på nivå Core. I arbetet med att identifiera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna har FAR valt att utgå från FN:s globala mål enligt Agenda 2030 och valt fyra mål som mest relevanta för verksamheten: 4 – God utbildning för alla, 12 – Hållbar konsumtion och produktion, 16 – Fredliga och inkluderande samhällen samt 17 – Genomförande och globalt partnerskap.

Avgränsningen för vilka områden som rapporteras enligt GRI och de globala målen återfinns i intressentdialogen (sidan 32).

Alla hänvisningar till "året" avser räkenskapsåret om inget annat anges.



Projektledare:
Annica Gerentz

Finansiell redovisning:
Helena Tjärnström

Hållbarhetsinformation:
Yvonne Jansson
Sara Lissdaniels

Layout och produktion:
Oh My

Det här är FAR

FAR är en branschorganisation för revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare samt lönekonsulter och är ett av Sveriges största privata utbildningsföretag inom ekonomiområdet med över 300 utbildningstillfällen per år. FAR har även den ledande tjänsten för digital tillgång till regler och handledning inom ekonomiområdet, FAR Online.

FAR HAR DRYGT 5 000 medlemmar och drygt 1 000 anslutna medlemsföretag som har cirka 17 000 medarbetare. FAR:s ordinarie medlemmar är auktoriserade och godkända revisorer, redovisningskonsulter med titeln Auktoriserad Redovisningskonsult FAR, skatterådgivare med titeln Auktoriserad Skatterådgivare FAR, lönekonsulter med titeln Auktoriserad Lönekonsult FAR, övriga medlemmar (jurister, specialister) samt små och stora företag inom redovisning, revision och rådgivning. Sedan 2019 finns det även student- och basmedlemskap.

FAR bildades 1923 som en organisation för auktoriserade revisorer. 2006 gick FAR samman med Svenska Revisorsamfundet (SRS), och då inkom även godkända revisorer som medlemmar. Redovisningskonsulter har varit medlemmar sedan 2008, skatterådgivare sedan 2011 och lönekonsulter sedan 2017.

FAR:s uppdrag från medlemmarna är att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap samt att driva opinionsbildning. FAR:s vision är att göra nytta för näringsliv och samhälle. /



5 011

medlemmar i FAR



44

anställda



340

utbildnings-
tillfällen



176 Mkr
omsättning



11 139
FAR Online-
användare

2 422
medlemsråd-
givningsärenden

22 945
kursdeltagare, varav

13 871
deltagare online

Ett händelserikt år

– många viktiga branschfrågor på agendan

VERKSAMHETSÅRET 2021/2022 HAR varit ett händelserikt år för revisions- och rådgivningsbranschen och därmed även för FAR. Flera för branschen betydelsefulla frågor har varit på agendan, som EU:s gröna taxonomi och EU:s konsultation *Corporate reporting – improving its quality and enforcement* som omfattar alla delar avseende företagsrapportering – bolagsstyrning, revision och tillsyn. Debatten om revisionsplikten fick nytt bränsle i och med den så kallade *Förenklingsutredningen* som var ute på remiss under hösten. När utredningen *Bolaget som brottsverktyg* sedan aviserades i mellandagarna blev revisionsplikten än mer aktuell. En annan fråga som vi har arbetat intensivt med under verksamhetsåret är en gemensam standard för kommunal räkenskapsrevision. Tillsammans med Sveriges kommuner och regioner och Skyrev har FAR arbetat fram en standard, med samma höga kvalitet som ISA, som ökar förutsägbarhet, jämförbarhet och kvalitet i revisionen.

NÄR PANDEMIN SLOG till våren 2020 fick vi snabbt tänka om för att hitta nya lösningar för att hantera den dagliga verksamheten, i allt från medlemsmöten till utbildningar och opinionsbildning. Det resulterade i att vi har etablerat nya och bättre arbetssätt och erbjudanden för att fortsätta vårt uppdrag att hjälpa medlemmar och branschen att göra nytta för näringsliv och samhälle. Tack vare att vi redan före pandemin hade tagit flera viktiga steg på digitaliseringsresan, framför allt när det gäller utbildningsverksamheten, har vi lyckats väl med att hantera både intäkter och kostnader med resultatet att vi under båda pandemiåren har uppnått ekonomiska resultat som överträffat förväntningarna.

I SLUTET AV verksamhetsåret jobbade vi intensivt för att få klart FAR:s andra branschrapport, en uppföljning på den första branschrapporten som lanserades i början av 2021. I rapporten fokuserar vi på yrkesrollerna och vad det innebär att arbeta inom branschen i dag och i framtiden. Bilden är tydlig, branschen erbjuder många spännande karriärmöjligheter för den som vill göra nytta för näringsliv och samhälle. Vi konstaterar också att det är en global bransch i snabb förändring, med ett ständigt lärande och möjlighet till stor variation. Rapporten grundar sig på workshops med FAR-medlemmar inom våra olika yrkeskategorier och intervjuer med medarbetare på olika positioner som berättar om sitt jobb och om hur det är att arbeta i branschen. Vi har också involverat HR-cheferna på de större revisionsföretagen för att få deras bild av nuläge och framtid i branschen. Jag hoppas att innehållet i vår nya branschrapport ska bidra till ett ökat intresse för revisions- och rådgivningsbranschen och de karriärmöjligheter som branschen erbjuder.

EN NYHET FÖR året är FAR-bloggen som lanserades i december, där FAR:s experter klargör och reflekterar över aktuella branschfrågor. Bloggen blev snabbt ett uppskattat inslag i FAR:s kommunikation och genom spridning via sociala medier har vi även nått läsare utanför medlemskåren.

REVISIONS- OCH RÅDGIVNINGSBRANSCHEN är global och utmaningarna är i flera avseenden desamma världen över. En internationell fråga som varit aktuell under verksamhetsåret är förslaget till global standard för revision i företag med mindre

”Revisions- och rådgivningsbranschen är global och utmaningarna är i flera avseenden desamma världen över.”



Karin Apelman,
generalsekreterare och VD.
Foto: Mikael Sjöberg

komplex verksamhet, så kallade LCE (Less Complex Entities). FAR välkomnar förslaget men anser att delar av det bör ses över, bland annat anser vi att dokumentationskraven är allt för omfattande. Förslaget om en ny standard kom sommaren 2021 och i slutet av januari 2022 lämnade FAR sitt remissvar till den internationella standardsättaren IAASB. Beslut om en ny standard väntas fattas av IAASB i slutet av 2022.

VI BERÖRS ALLA starkt av händelserna i Ukraina och utöver den känslomässiga påverkan som kriget har får det även konsekvenser för FAR:s medlemmar i deras yrkesvardag. FAR:s medlemsrådgivning har fått ta emot en hel del frågor om hur olika situationer ska hanteras och under våren har FAR haft en löpande dialog med Revisorsinspektionen angående

uttalande till stöd för hur revisorer ska förhålla sig till olika situationer som kan uppstå. Problematiken är komplex och FAR har arbetat för att ge relevant vägledning i varje unik situation.

Trots oroligheterna i omvärlden finns det ljusglimtar. Flera viktiga branschfrågor är på agendan och jag ser fram emot att fortsätta leda FAR, med förtroende, framtid och samhällsnytta som övergripande mål – och med visionen att göra nytta för näringsliv och samhälle. /

Karin Apelman,
generalsekreterare och VD
Stockholm i juni 2022

”Flera viktiga branschfrågor är på agendan och jag ser fram emot att fortsätta leda FAR.”

Hållbarhet, bolagsstyrning och revisionsplikt

– omvälvande år för revisions- och rådgivningsbranschen

Under året som har gått har flera för branschen avgörande frågor varit på agendan. Hållbarhetsfrågorna med bland annat EU:s gröna taxonomi, EU:s konsultation som omfattar bolagsstyrning, revision och tillsyn och så en förnyad debatt om revisionsplikten i Sverige. Med mera.

Hållbarhetsrapportering tar form

Hållbarhetsfrågorna växte i stor omfattning under 2021 med flera olika initiativ, inte minst från EU och flera olika förslag är ute på remiss under 2022. Årsredovisningslagen har ändrats med anledning av EU:s gröna taxonomiförordning. EU-kommissionen har lämnat ett förslag till direktiv om förändrad hållbarhetsrapportering *Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)*, som är föremål för förhandling mellan parlamentet och rådet. Det väntas träda i kraft under räkenskapsåret 2023. Förslaget innebär en uppdatering och förändring av de befintliga rapporteringskraven.

Det finns förslag till en internationell och global standard på hållbarhetsområdet, och grundidén är att skapa jämförbarhet, vilket är vad kapitalmarknaden efterfrågar. När hållbarhetsrapporteringen kodifieras och fler företag redovisar på ett likartat sätt ökar jämförbarheten. Hållbarhetsinformationen förväntas alltmer jämföras med den finansiella informationen.

Konsultation om bolagsstyrning, revision och tillsyn

Under året har EU-kommissionen genomfört en öppen

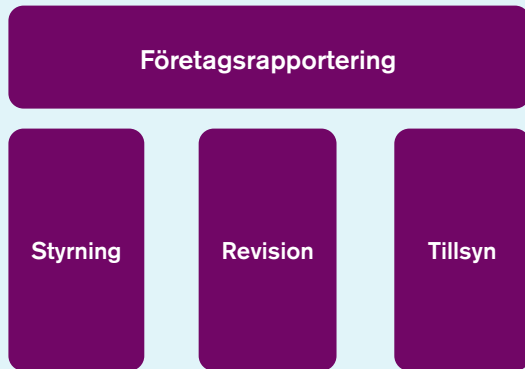
konsultation om *Corporate reporting – improving its quality and enforcement*. Konsultationen omfattar alla delar avseende företagsrapportering – bolagsstyrning, revision och tillsyn – även kallad *Three pillars of corporate reporting*.

Bolagsstyrningen inom Europa baseras på enskilda medlemsstaters regelverk kompletterad med regelverk på europainivå. FAR:s uppfattning är att eventuella problem framför allt ska lösas i de enskilda länderna, och i Sverige finns en lång tradition av fungerande självreglering. En ytterligare europeisk harmonisering av regelverken bör noga övervägas innan den införs och inriktas mot systematiska problem samt kan också behöva ses i en global kontext. Eventuella åtgärder måste också baseras på analys av kostnader i förhållande till fördelar.

Oberoendefrågorna som diskuteras i den öppna konsultationen anser FAR redan är väl reglerade både genom den EU-lagstiftning som finns och i de etiska reglerna som revisorerna ska följa. Revisionsbyråerna bör även fortsatt få tillhandahålla icke-revisions-tjänster så länge befintliga oberoenderegler följs. FAR framhåller att det finns ett antal tjänster som är nära knutna till revision och som uttryckligen bör tillåtas utan att påverka arvodesbegränsningen. Det

Tre pelare i företagets rapportering

Det finansiella ekosystemet



Det finansiella ekosystemet

Under året har EU-kommissionen genomfört en öppen konsultation om *Corporate reporting – improving its quality and enforcement*.

handlar till exempel om översiktlig granskning av delårsrapporter, granskning av hållbarhetsrapporter och ESEF-rapporten (European Single Electronic Format). Tillhandahållandet av icke-revisionstjänster, inom ramen för oberoenderegler, ger revisorn värdefull förståelse för bolaget.

FAR har skickat in ett så kallat cover letter till EU-kommissionen. I det sammanfattar FAR sina synpunkter inom de tre olika områdena bolagsstyrning, revision och tillsyn.

Gränsvärden för revisionsplikt

Under 1980-talet infördes revisionsplikt för alla bolag i Sverige för att bekämpa ekonomisk brottslighet. År 2010 begränsades plikten och de minsta företagen fick en möjlighet att välja bort revision. Under 2021 aktualiserades frågan om krav på revision igen främst genom utredningen *Enklare regelverk för mikroföretag och en modernare bokföringslag* som var ute på remiss under hösten 2021. Flera av förslagen i utredningen påverkar revisions- och rådgivningsbranschen och FAR välkomnar att det gjorts en översyn för att överväga och föreslå åtgärder som förenklar och moderniserar bokföringslagen och förenklar regelverken för mikroföretag.

Viktiga regelverk inom hållbarhetsområdet

Disclosureförelagningen

/ **Innehåller:** Regler om hållbarhetsrapportering för finansmarknaden, exempelvis hur fondbolag, försäkringsbolag och finansiella rådgivare ska kommunicera med investerarna om ESG-faktorerna (Environmental, Social, Governance).

/ **Påverkar:** Finansbolag, såsom fondbolag, försäkringsbolag och finansiella rådgivare.

/ **Gäller:** Delvis från 10 mars 2021, helt från 1 januari 2022.

Taxonomiförelagningen

/ **Innehåller:** Regler som hjälper till att definiera när en verksamhet kan anses vara miljömässigt hållbar. EU arbetar med att ta fram taxonomier (klassificeringssystem) för flertalet områden på hållbarhetsområdet. De tekniska granskningskriterierna för respektive område kommer att antas genom så kallade delegerade akter. Taxonomin för klimatet är redan antagen. Senare väntas taxonomier om exempelvis biologisk mångfald och cirkulär ekonomi. Möjligheten att ta fram en social taxonomi diskuteras.

/ **Påverkar:** Finansbolag samt företag av allmänt intresse såsom offentliga organ, börsbolag och andra företag av allmänt intresse som träffas av EU:s direktiv om icke-finansiella rapporter (NFRD).

/ **Gäller:** Från 1 januari 2022.

EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering – CSRD

/ **Innehåller:** En uppdatering av EU:s redovisningsdirektiv i den delen som kallas Non-Financial Reporting Directive (NFRD), som utvecklats till Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). I korthet innebär det skärpta regler för företagens lagstadgade hållbarhetsrapportering och krav på att denna ska ske enligt en EU-gemensam standard.

/ **Påverkar:** Inte klart ännu, men troligtvis ungefär de företag som i dag påverkas av krav på hållbarhetsrapportering enligt ÅRL (årsredovisningslagen), det vill säga samtliga börsnoterade företag och större företag.

/ **Gäller:** Beräknas träda i kraft räkenskapsåret 2023 och påverka finansiella rapporter som avges från 1 januari 2024.

Bland annat föreslås förenklingar av regler om kapitalbrist, hur länge räkenskapsinformation måste sparas och vad som ska gälla vid arkivering av räkenskapsinformation utomlands. En annan fråga som tas upp gäller tydligare regler för kombiuppdrag, det vill säga att någon som är verksam i samma revisionsföretag som den valda revisorn deltar i upprättandet av den bokföring som revisorn ska granska.

Ändrade gränsvärden för krav på revision tas också upp i utredningen. FAR:s uppfattning är att nuvarande gränsvärden för när revisor måste anlitas är väl avvägda och därmed kan bibehållas. Samtidigt välkomnar FAR att frågan om revisionsplikt utreds i ett bredare perspektiv, något som regeringen aviserade 28 december 2021 då regeringen tillsatte en utredning för att motverka att bolag används som brottsverktyg.

Revision bidrar till konkurrensneutralitet, i den meningen att företag får jämförbara förutsättningar vad gäller regelefterlevnad, bland annat skatter och avgifter. FAR:s bedömning är att företag med kvalificerad revisor, men även företag som anlitar en auktoriserad redovisningskonsult, auktoriserad lönekonsult eller en auktoriserad skatterådgivare, har större benägenhet att efterleva lagar och regler.

Standard för revision i mindre komplexa företag, LCE

En annan internationell fråga som varit aktuell under verksamhetsåret är förslaget till global standard för revision i företag med mindre komplex verksamhet, så kallade Less Complex Entities, (LCE). FAR välkomnar förslaget men anser att delar av det bör ses över, bland annat är dokumentationskraven allt för omfattande enligt FAR:s uppfattning.

Förslaget om en ny standard kom sommaren 2021 och i slutet av januari 2022 lämnade FAR sitt remissvar till den internationella standardsättaren International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Beslut om en ny standard väntas fattas av IAASB i slutet av 2022.

FAR anser att följande delar bör ses över:

Dokumentationen

Dokumentationskraven i International Standards on Auditing (ISA) upplevs ofta omfattande. Det borde krävas mindre dokumentation vid revision av LCE-företagen och då särskilt för de mindre företagen, exempelvis enmansföretag. Finns det ingen styrelse borde kraven på dokumentation och rapportering kunna minska.

Koncernrevisioner

I förslaget står att standarden inte kan användas vid



” Nästan all revision leder till en påverkan på företagets finansiella rapportering i något avseende. Målet med revisionen är att rapporteringen ska bli rätt från början, inte att rapportera fel och brister.”

Karin Apelman, generalsekreterare och VD FAR.



Gränsvärden för revisionsplikt

Ett aktiebolag* kan välja bort revisor om det inte når upp till två av dessa tre värden för de senaste två räkenskapsåren:



Fler än 3 anställda (i medeltal)



Mer än 1,5 Mkr i balansomslutning



Mer än 3 Mkr i nettoomsättning

*Moderbolag kan ej välja bort revision om koncernen har revisionsplikt.

koncernrevisioner. En tuff begränsning menar FAR, som vill se att standarden ska gå att applicera på Less Complex Groups, alltså enklare koncerner.

Skalbarheten

FAR ser gärna att skalbarheten tydliggörs på följande tre punkter:

- / Riskanalysen – ett litet företag kräver inte en lika omfattande analys.
- / Rapportering och kommunikation till styrelse och ledning – i många små företag är det ofta en och samma person.
- / Dokumentation – här ser FAR att omfattningen av dokumentation av enklare bedömningar borde klargöras.

Nytt sätt hantera kvalitetsfrågor, ISQM

I slutet av 2022 ersätts ISQC (International Standard on Quality Control) av ISQM (International Standard on Quality Management), som innebär ett nytt sätt för revisionsbyråer att hantera den egna byråns kvalitetsfrågor. Förändringen innebär att ett kvalitetskontrollsystem ersätts av ett riskbaserat kvalitetsstyrningssystem, där definierade risker ska följas av motåtgärder och övervakning.

De stora förberedelserna för att införa det nya systemet har skett under verksamhetsåret. I slutet av oktober 2021 publicerade FAR en vägledning som stöd för implementeringen och denna ligger också till grund för de utbildningar som FAR tagit fram i vad ISQM innebär och hur vägledningen kan användas.

Syftet är att stödja byråerna i implementeringen av det nya regelverket.

ISQM bygger på ett riskbaserat tillvägagångssätt, där kvalitetsmål ska sättas, kvalitetsrisker identifieras och motåtgärder aktiveras utifrån den enskilda byråns specifika förutsättningar. De utbildningar FAR ger omfattar en grundlig genomgång av vägledningen till regelverket och dessutom får deltagarna med sig en metod för att arbeta med riskbedömningar enligt det nya regelverket och hur byrån ska hantera de åtta komponenter som ingår i kvalitetsstyrningssystemet.

En anledning till att kursledarna uppmanar företagsledningen att delta i utbildningen är, att ISQM förutsätter ett aktivt engagemang från företagsledare. En av avsikterna med de nya standarderna är att öka företagsledningens ansvar för byråns kvalitetsstyrningssystem.

Coronapandemin

Även verksamhetsåret 2021/2022 har präglats av coronapandemin. Under hela pandemin har FAR bedrivit ett uthålligt arbete med coronafrågorna för att

underlätta för medlemmar, näringsliv och samhälle. Uppdaterade mallar, informationsspridning, dialog med myndigheter och omställning i utbildningsutbudet är några exempel på vad FAR har gjort. FAR har löpande publicerat nyheter om hur pandemin påverkar branschen, ekonomer och verksamhet inom redovisning, revision och rådgivning. FAR har haft löpande dialog med Tillväxtverket, Skatteverket och Svenskt Näringsliv och har svarat på ett antal remisser.

Standard för kommunal räkenskapsrevision

Arbetet med en ny kommunal standard för räkenskapsrevision har pågått under flera år i samarbete mellan FAR, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Skyrev. De första rundabordssamtalen ägde rum i december 2017 och sommaren 2018 slöts första överenskommelsen mellan FAR, SKR och Skyrev att gemensamt arbeta fram en standard. Ett utkast på standarden var ute på remiss i mitten av 2021 och därefter har en arbetsgrupp bestående av representanter från alla tre organisationer vidareutvecklat standarden med utgångspunkt från remissvaren och ett slutligt utkast på standarden finns framme för beslut i respektive organisation. Standarden beräknas fastställas sommaren 2022 och börja gälla från 1 januari 2023.

Rysslands invasion av Ukraina

Den 24 februari 2022 inledde Ryssland en invasion av Ukraina. Världssamfundet har reagerat starkt, med långtgående sanktioner mot Ryssland, ryska företag och ryska medborgare. Dessutom har ekonomiska och individuella sanktioner införts och många internationella företag har pausat eller upphört med sin verksamhet i landet. Så även verksamhet inom revisions- och rådgivningsbranschen.

Alla berörs starkt av händelserna i Ukraina och utöver den känslomässiga påverkan som kriget har får det även konsekvenser för FAR:s medlemmar i deras yrkesvardag. Ska revisorn avgå om kunden har kopplingar till företag eller personer som är föremål för de sanktioner som införts mot ryska företag och personer, eller som själva står på listan? Är det skillnad om bolaget är kontrollerat av ett företag eller person på sanktionslistan eller inte? Frågor som dessa ställs till FAR:s medlemsrådgivning.

FAR:s medlemsrådgivning får frågor om hur olika situationer ska hanteras och har under våren fört löpande samtal med Revisorsinspektionen, om uttalande till stöd för hur revisorer ska förhålla sig. Problematiken är komplex och FAR har arbetat för att ge relevant vägledning i varje unik situation. /

FAR – gör nytta för näringsliv och samhälle

Tydliga spelregler, rätt kompetens och tillförlitlig information – det är några exempel på hur FAR bidrar till ett högt förtroende i näringsliv och samhälle. Bland FAR:s medlemmar finns både bredd och djup och inom FAR:s expertnätverk samlas flera av Sveriges främsta experter inom revision, redovisning, lön och skatt. Det övergripande målet för verksamhetsåret har varit nöjdare medlemmar.

FAR ÄR EN branschorganisation och ett av Sveriges största privata utbildningsföretag inom ekonomiområdet med över 300 utbildningstillfällen per år. FAR har även den ledande tjänsten för digital tillgång till regler och handledning inom ekonomiområdet, FAR Online.

Revisorer auktoriseras av Revisorsinspektionen, som också utövar myndighetstillsyn. FAR auktoriserar skatterådgivare, redovisningskonsulter och lönekonsulter. FAR utövar kvalitetskontroll över ordinarie medlemmar minst vart sjätte år. Bland annat kontrolleras att FAR:s etiska regler inklusive kvalitetsstandarderna efterlevs, samt att de regelverk och standarder som är aktuella för respektive yrkesgrupp följs. Syftet med kvalitetskontrollen är att näringslivet och samhället i övrigt med stort förtroende ska kunna förlita sig på medlemmarnas arbete. Samtidigt är kontrollen ett stöd för medlemmarna i deras eget kvalitetsarbete.

**FAR:s vision:
Att göra nytta
för näringsliv och
samhälle**

FAR:s vision är att göra nytta för näringsliv och samhälle. Uppdraget från medlemmarna är att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap samt att driva opinionsbildning. Uppdraget kring god yrkessed handlar såväl om att utbilda branschen som att arbeta med regelverk på nationell och internationell nivå. FAR utfärdar uttalanden och rekommendationer kring exempelvis hur nya lagar ska tolkas ur ett redovisnings- och revisionsperspektiv. FAR:s långsiktiga målbild är att verka för ett fortsatt högt förtroende för medlemmarnas yrkesroller, hög relevans och attraktionskraft i branschen samt att skapa värde för medlemmar, näringsliv och samhälle genom att vara en ledande kunskapsorganisation.

Uppdraget att paketera och förmedla kunskap innebär bland annat att utfärda uttalanden och rekommendationer och att erbjuda relevant och högkvalitativ utbildning och litteratur.

FAR:s mål:

- / **Förtroende** – Starkt förtroende för medlemmarnas yrkesroller
- / **Framtid** – Hög relevans och stark attraktionskraft för branschen
- / **Samhällsnytta** – Skapa värde för medlemmar, näringsliv och samhälle genom att vara en ledande kunskapsorganisation

Mål för verksamhetsåret 2022/23



FAR:s mål för verksamhetsåret 2022/23 är liksom för 2021/22 nöjdare medlemmar.

OPINIONSBYGGNING ÄR EN viktig del av FAR:s uppdrag och detta sker på olika sätt, där mycket arbete sker i tidiga skeden och internationellt. Att svara på konsultationer och remisser är en del, där anställda på FAR och FAR:s expertnätverk bidrar med sin kunskap. Under verksamhetsåret inkom och behandlades 69 remisser, och 55 av dem besvarades. Opinionsbildningsarbetet handlar också om att driva viktiga frågor för branschen genom exempelvis myndighetskontakter, debattartiklar och att belysa samhällsfrågor i olika forum.

FAR har en viktig roll i svenskt näringsliv och samhälle genom att påverka utformning av regelverk, tolkning av internationella regelverk samt uttalanden och rekommendationer kring revision, redovisning och rådgivning. Arbetet med detta sker i olika grupper inom FAR:s expertnätverk.

FAR HAR ETT brett internationellt engagemang. Som medlem i International Federation of Accountants (IFAC) verkar FAR för att IFAC:s regler tillämpas i Sverige med hänsyn till nationella förutsättningar. FAR samverkar också med den europeiska organisationen Accountancy Europe (ACE) och är bland annat engagerad i Sustainable Finance Group.

Samarbete med de nordiska revisorsorganisationerna sker genom Nordiska Revisorsförbundet (NRF), där FAR är en av fem medlemmar.

Mål för verksamhetsåret 2021/22 – nöjdare medlemmar

FAR har ett tydligt uppdrag från sina medlemmar vilket på olika sätt tas om hand inom den årliga affärsplanen som sätter mål, fokusområden och olika nyckelaktiviteter som ska genomföras för att nå målen.

För verksamhetsåret 2021/22 – och det gäller även 2022/23 – var det övergripande målet nöjdare medlemmar, vilket mäts i ett index över medlemsnöjdhet. Under året ökade medlemsnöjdheten med 4 procentenheter, från 62 till 66 enligt mätningar från Kantar Sifo. Ökningen beror på en tätare dialog med medlemmarna, ett intensifierat arbete med att nå fler med medlemsrådgivningen, olika aktiviteter för att stärka branschens yrkesroller samt att aktivt och tydligt ha drivit branschens prioriterade områden. De prioriterade områdena har under året varit frågor kring yrkesutövning, etik, digitalisering, hållbarhet, kompetensutveckling av ekonomi-Sverige och attraktionskraft för branschen. /

FAR:s uppdrag

- / Klargöra god yrkessed
- / Paketera och förmedla kunskap
- / Driva opinionsbildning

Ett nätverk av experter

FAR är en svensk branschorganisation som styrs av sina medlemmar, och är även ett kommersiellt utbildnings- och förlagsföretag med servicetjänster. FAR driver viktiga branschfrågor via olika nätverk såväl i Sverige som i Europa och globalt.

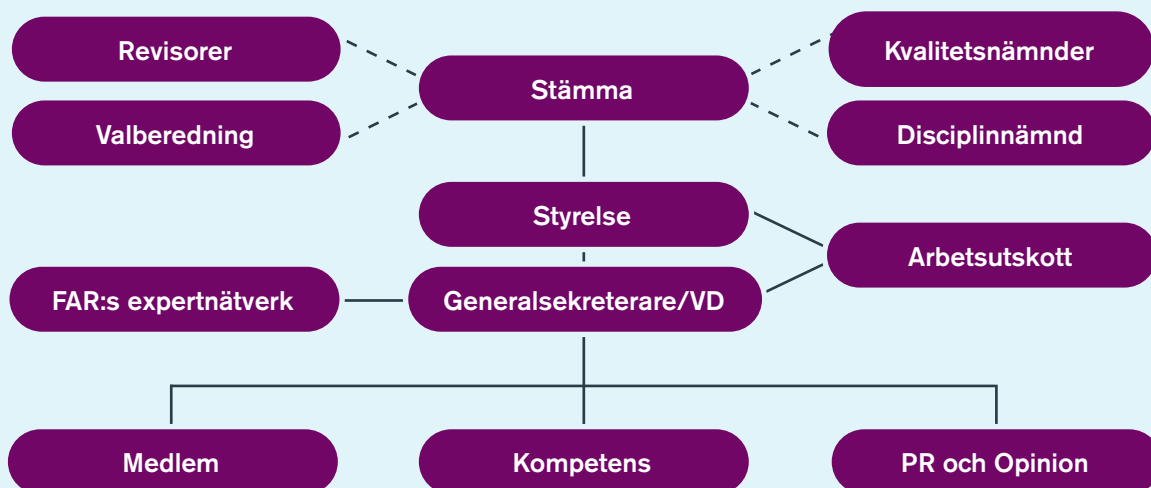
FAR ÄR EN branschorganisation och en ideell förening som styrs av stadgar, men även ett kommersiellt företag som drivs i aktieföretagsform med bland annat utbildnings- och förlagsverksamhet.

FAR:s högsta beslutande organ är årsstämman där medlemmarna utser en styrelse som i sin tur utser generalsekreterare/VD som ansvarar för den löpande verksamheten. Styrelsens ordförande och styrelsens ledamöter väljs på ett år. Stämman utser kvalitetsnämnder samt disciplinnämnd som är direkt underställda stämman.

FAR:s verksamhet bedrivs inom tre verksamhetsområden med tydlig koppling till FAR:s uppdrag – att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap samt driva opinionsbildning. De tre verksamhetsområdena är Medlem, Kompetens samt PR och Opinion/Kommunikation.

FAR leds av en generalsekreterare som även är VD. Det finns stabstöd inom ekonomi, HR, IT, juridik samt kommunikation.

Styrning och organisation



Sveriges ledande experter i FAR:s expertnätverk

FAR SAMLAR SVERIGES främsta experter inom redovisning, revision och skatt och inom specialiserade områden som offentlig sektor, hållbarhet och etik. Vid behov skapas också tvärfunktionella projektgrupper. FAR:s expertnätverk koordineras från FAR:s kontor och består av medlemmar som på ett strukturerat sätt driver branschens intressen och prioriterade frågor. De olika experterna involveras tidigt i påverkansarbete inom olika områden både nationellt och internationellt. Det handlar om opinionsbildning, svara på remisser, utarbeta regeltolkningar, rekommendationer och uttalanden.

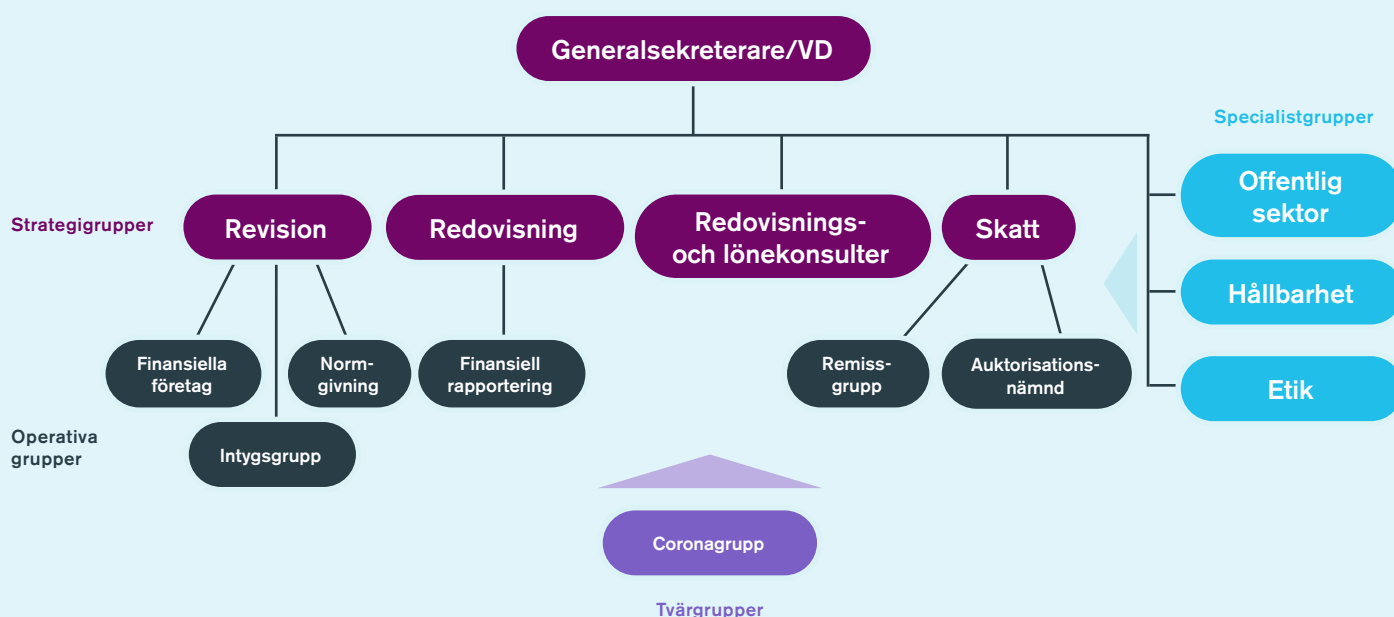
NÄTVERKET BESTÅR AV Strategi- och specialistgrupper, Operativa grupper och tillfälliga grupper.

Strategi- och specialistgrupper leds av en ordförande som rapporterar till FAR:s generalsekreterare/VD. Specialistgrupperna fungerar som stöd för Strategigrupperna och spänner över flera medlemskategorier. De Operativa grupperna leds vanligtvis av en ordförande som rapporterar till Strategigruppen för det aktuella området, men när det handlar om tillfälliga grupper leds arbetet av en projektledare.

GRUPPERNA SÄTTS SAMMAN utifrån kompetens, engagemang och lämplighet. Ambitionen är en mix av medlemmar från stora och små företag, från olika delar av landet och med mångfald. /

Arbetet i FAR:s expertnätverk koordineras av representanter från FAR:s kontor.

FAR:s expertnätverk



Ett globalt nätverk för globala frågor

FAR:S MEDLEMMAR BEDRIVER sin verksamhet i Sverige, men regelverk och standarder utvecklas på den internationella arenan. FAR och representanter från Expertnätverket deltar därför aktivt i olika internationella forum och har ett nära samarbete med sina internationella motsvarigheter runt om i världen, och framför allt i Norden och Europa. På senare år har en förflyttning skett att tidigare komma in i viktiga frågor för att kunna påverka dessa, som exempelvis inom hållbarhet, revisionsstandard för mindre komplexa företag och framtidens revision.

Norden

FAR är medlem i Nordiska Revisorsförbundet (NRF) där övriga medlemmar är systerorganisationerna i Danmark, Finland, Island och Norge. Det nordiska samarbetet syftar framför allt till att bedriva gemensamma projekt- och lobbyarbeten på internationell nivå. Inom NRF sker även ett omfattande erfarenhetsutbyte när det gäller branschens utveckling.

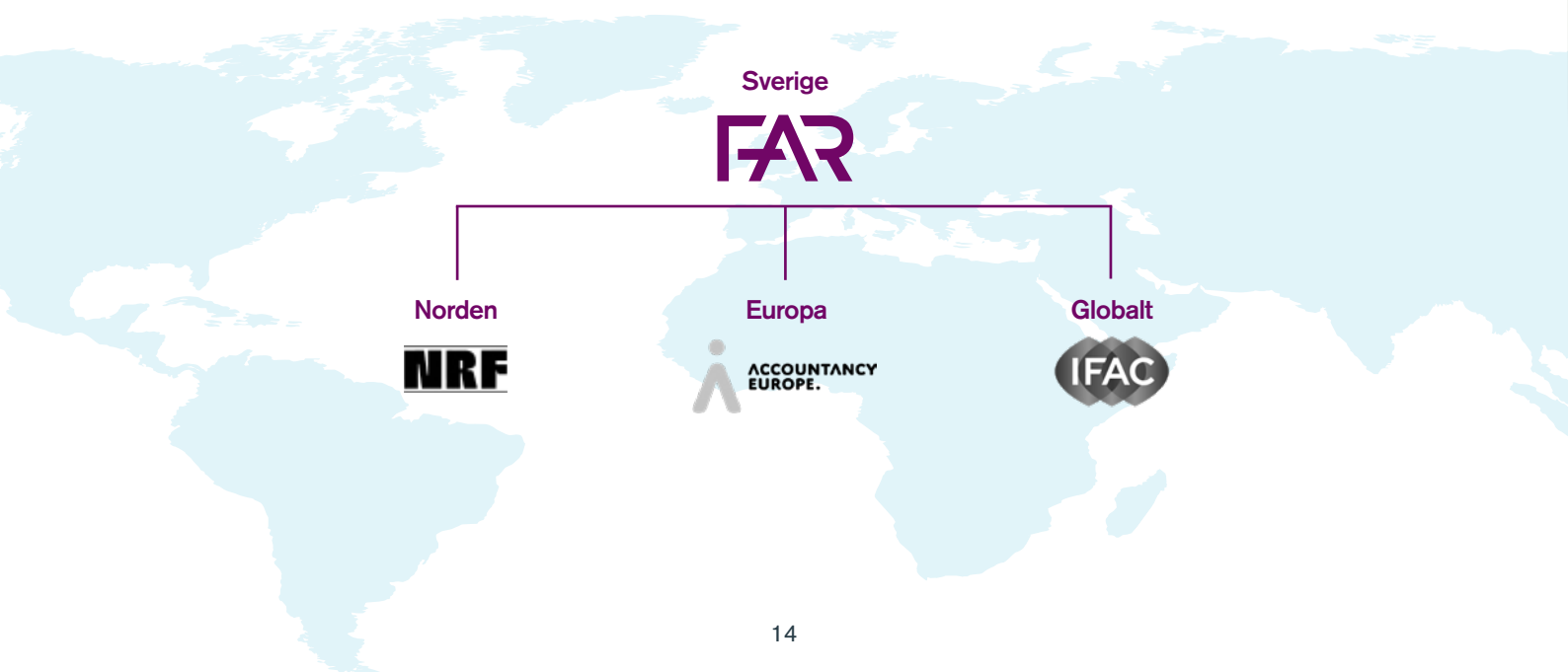
Europa

FAR har ett stort engagemang i den europeiska organisationen Accountancy Europe (ACE) som har sitt huvudkontor i Bryssel. Inom ramen för ACE möter FAR även systerorganisationer från övriga länder i Europa. Genom ACE är FAR med och påverkar beslut som fattas av EU-kommissionen och EU-parlamentet.

Globalt

På det globala planet sker samarbete genom International Federation of Accountants (IFAC) som har sitt huvudkontor i New York. Via arbetet i IFAC möter FAR sina systerorganisationer från hela världen. /

Ett globalt nätverk



Efter två års pandemi

Ett förnyat och starkare FAR

När pandemin slog till med full kraft i mars 2020 förändrades många av förutsättningar för FAR:s verksamhet. Medlemmarna behövde annat typ av stöd och FAR:s utbildningar fick på kort tid ställas om. Efter två år med pandemin har FAR anpassat sig till ett nytt – och framgångsrikt – sätt att driva verksamheten.

I dag är webinarium ett självklart och uppskattat inslag i FAR:s kommunikation. Bilden är från ett hållbarhetswebbinarium våren 2022.

Foto: Kristofer Hedlund



”FAR-bloggen har av kommunikationsbyrån Navigator blivit utsedd till Sveriges bästa branschblogg 2022 i kategorin revision.”

MATTAN RYCKTES HELT undan för många under våren 2020. Även FAR fick snabbt tänka om och börja titta på nya lösningar för att hantera den dagliga verksamheten i allt från medlemsmöten till utbildningar och opinionsbildning. Samtidigt stod det tidigt klart att revisions- och rådgivningsbranschen är en viktig samhällsaktör även i ett krisläge – det finansiella ekosystemet måste fungera också under en pandemi. I efterhand kan konstateras att FAR har utvecklats och etablerat nya, ännu bättre arbetsätt och erbjudanden för att fortsätta med det viktiga uppdraget att hjälpa medlemmar och branschen göra nytta för näringsliv och samhälle.

Ekonomiskt har FAR lyckats väl med att hantera både intäkter och kostnader. Under båda pandemiåren har det ekonomiska resultatet blivit bättre än förväntat.

Digitala alternativ – en självklarhet i dag

I och med pandemin fanns det inga förutsättningar att fortsätta bedriva utbildningsverksamhet i fysiska grupper under 2020 och 2021. FAR hade redan tidigare en hel del online-utbildningar, vilket gjorde det enklare att helt ställa om till digitala alternativ. Efterfrågan har också ökat på digitala utbildningar och lösningar (läs mer om Kompetens på sidorna 26–28).

Kunskap ”on demand”

FAR erbjuder kursdeltagare möjlighet att utbilda sig på sina villkor, med den utbildningsform som passar dem bäst. Under pandemin har det konstaterats en förändring i deltagarnas beteenden där just efterfrågan på att själv kunna välja när någon vill ta till sig kunskap har ökat. Därför har FAR bland annat fortsatt utveckla online-kurser on demand som alltid finns tillgängliga och går att repetera när någon behöver kunskapen. Denna möjlighet uppskattas mycket av deltagarna och utbudet fortsätter öka av denna typ av kurser.

Allt mer digitalt arbetsätt för förlagsverksamheten

På förlagssidan har FAR övergått från en pappersbunden produktionsordning till att bli ännu mer digital. Hemmajobb har inneburit att FAR behövt platsberoende arbetsätt och har därför implementerat nya och modernare stödsystem som hjälper till

att säkerställa att det arbete som görs håller samma kvalitet som tidigare.

Från frukostmöten till webinarium

I och med pandemin tvingades FAR ställa in alla fysiska frukostseminarier och övergick i stället till direktsända webinarier. Det visade sig snabbt att det var ett bra format, inte minst för möjligheten att nå medlemmar och andra intresserade i alla delar av landet på samma gång. Webinarier är ett tids-effektivt sätt att hålla sig uppdaterad eftersom det inte innebär någon restid. Dessutom får alla som är anmälda en länk med en inspelning som gör det möjligt att titta i efterhand, något som också bidragit till att FAR har kunnat nå än fler med viktig kunskap. I dag är webinarier ett självklart och mycket uppskattat inslag i FAR:s kommunikation.

Lansering av FAR-bloggen

FAR jobbar för att ständigt vidareförmedla kunskap och anpassar sig efter hur medlemmarna föredrar att ta till sig information. Utifrån detta skapades FAR-bloggen i december 2021. Bloggen skrivs av medarbetare från FAR och baseras på frågor som kommer till medlemsrådgivningen och andra inspel. FAR-bloggen har av kommunikationsbyrån Navigator blivit utsedd till Sveriges bästa branschblogg 2022 i kategorin revision.

Ökat fokus på medarbetarnas välmående

Under pandemin har FAR följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer om att jobba hemifrån. För att inte missa nyanser av medarbetarnas välmående infördes veckovisa pulsmätningar, dagliga check-ins och tätare avstämningar på både individ- och gruppnivå. FAR har haft en skyddsron där medarbetarna fått skatta sin hemarbetsmiljö både psykiskt och fysiskt och försökt underlätta och hitta specialanpassade lösningar för de behov som finns. FAR har uppmuntrat till ”promenadmöten”, digitala fikastunder och att inom grupperna göra rörelseövningar tillsammans för att öka hälsan.

Under verksamhetsåret har ett gemensamt projekt genomförts för att optimera arbetsplatserna på FAR:s kontor och där har samtliga medarbetare haft möjlighet att delta. /



Foto: Kristofer Hedlund

FAR:s medlemmar

En medlem i FAR har dokumenterade kunskaper, tillgång till nätverk, kan nyttja medlemsrådgivning och utbildar sig kontinuerligt. FAR:s medlemmar står för kvalitet och bygger förtroende för revisions- och rådgivningsbranschen.

VEM SOM HELST kan inte bli medlem i FAR. För att bli ordinarie medlem krävs utbildning enligt specificerade kriterier, dokumenterad kunskap och kontinuerlig vidareutbildning. Varje medlem genomgår också regelbundet kvalitetskontroll (se även sidorna 20–21). Utöver de teoretiska och praktiska krav som ställs på de olika yrkesrollerna är samtliga ordinarie medlemmar auktoriserade, vilket är en tydlig kvalitetsstämpel. Sammantaget ger detta en god grund för en hög kvalitet i de tjänster som FAR:s medlemmar erbjuder.

FAR hade vid räkenskapsårets slut totalt 5 011 (5 159) medlemmar, inklusive bas- och studentmedlemmar. Antalet ordinarie medlemmar var 4 788 (4 933), varav 2 789 (2 859) revisorer, 1 371 (1 451) redovisningskonsulter, 126 (106) lönekonsulter och 502 (517) specialister (varav 378 skatterådgivare). Antalet basmedlemmar uppgick till 154 (154) och antalet studentmedlemmar till 69 (72). Även revisions- och redovisningsföretag är medlemmar i FAR, och per 30 april 2022 var antalet medlemsföretag 1 000 (1 001).

Antalet medlemmar i FAR har på senare år legat på en lägre nivå jämfört med tidigare. Fokus för FAR under verksamhetsåret har varit att öka nöjdheten hos dessa medlemmar. Under året ökade medlemsnöjdheten med 4 procentenheter, från 62 till 66, något som visar på att de aktiviteter som genomförts under året gett resultat. Det har bland annat handlat om ökad dialog med medlemmarna, nå fler med medlemsrådgivningen, arbeta för att stärka branschens yrkesroller och aktivt driva prioriterade frågor för branschen.

Det är myndigheten Revisorsinspektionen som auktoriserar revisorer i Sverige, och för att bli auktoriserad krävs ett godkänt examensprov hos Revisorsinspektionen (RI). Nästan alla svenska godkända och auktoriserade revisorer, eller 94 procent, är medlemmar i FAR.

En Auktoriserad Redovisningskonsult FAR och en Auktoriserad Lönekonsult FAR har klarat FAR:s tentamensprov och är utbildad i Reko – svensk standard för redovisnings- och lönetjänster. En Auktoriserad Skatterådgivare FAR ska godkännas vid examination och gått FAR:s kurs Yrkesetik för skatterådgivare. /

”Under året ökade medlemsnöjdheten med 4 procentenheter.”



Foto: Christian Gustavsson

FAR:s olika medlemskap



Ordinarie medlem

Kvalificerade (auktoriserade eller godkända) revisorer, auktoriserade redovisningskonsulter, auktoriserade lönekonsulter, auktoriserade skatterådgivare eller specialister kan bli ordinarie medlemmar i FAR.



Basmedlem

Anställda på revisions- eller redovisningsbyråer, men inte är auktoriserade eller uppfyller kraven för ordinarie medlemskap, kan bli basmedlemmar. På arbetsplatsen ska det finnas minst en ordinarie FAR-medlem.



Studentmedlem

Studerande vid universitet, högskola eller yrkeshögskola kan bli studentmedlemmar.

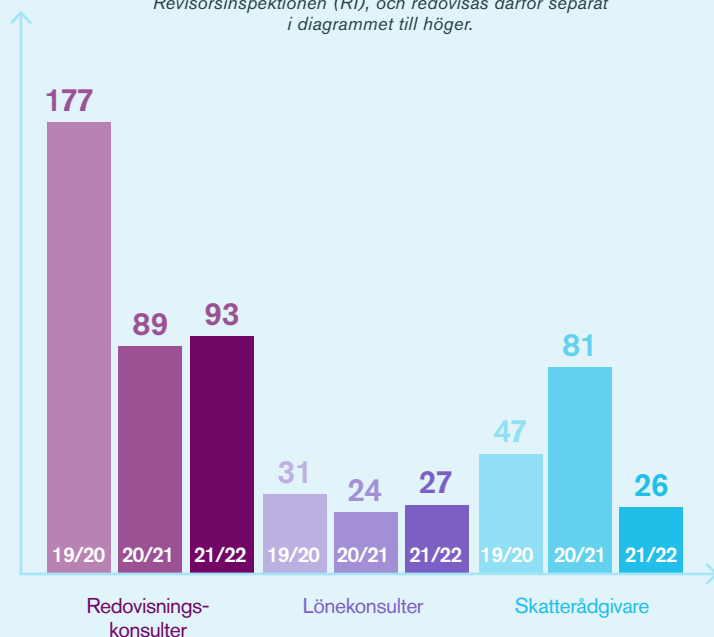
Medlemsutveckling

	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Kvalificerad revisor	2 961	2 885	2 850	2 859	2 789
Auktoriserad redovisningskonsult	1 616	1 565	1 525	1 451	1 371
Auktoriserad lönekonsult	53	72	88	106	126
Specialist	403	434	466	517	502
Varav auktoriserade skatterådgivare	314	337	349	394	378
Basmedlemmar	0	114	141	154	154
Student	0	31	73	72	69
Totalt	5 033	5 101	5 143	5 159	5 011

Nya auktorisationer

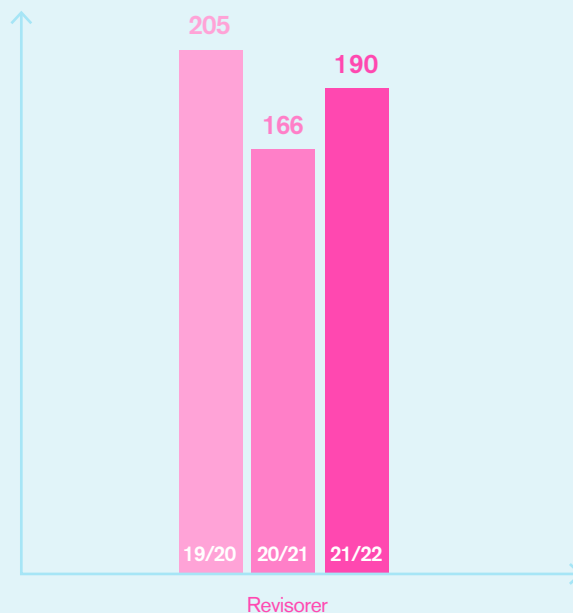
Redovisning, skatt och lön

Antal personer som blivit auktoriserade inom respektive medlemskategori. Auktorisationen av revisorer hanteras av Revisorsinspektionen (RI), och redovisas därför separat i diagrammet till höger.



Revision

Antal revisorer som blivit auktoriserade av Revisorsinspektionen (RI). Källa: RI



Auktorisationen en kvalitetsstämpel



Titlarna Auktoriserad Skatterådgivare FAR, Auktoriserad Redovisningskonsult FAR och Auktoriserad Lönekonsult FAR registrerades hos Patent- och registreringsverket i juni 2019. Det innebär att titlarna är skyddade enligt lag. I och med varumärkesregistreringen är det endast de som är auktoriserade av FAR som har rätt att använda sig av titlarna. Titeln är därmed ett kvitto på att utövaren är auktoriserad och har fått godkänt i FAR:s kvalitetskontroll.

Varumärkesregistreringen är en viktig del i varumärkesbyggandet och marknadsföringen av auktorisationen och yrkesrollerna. Auktorisationen av revisorer hanteras av Revisorsinspektionen (RI), och titeln Auktoriserad Revisor är skyddad sedan tidigare.

Utbildning medlemmar

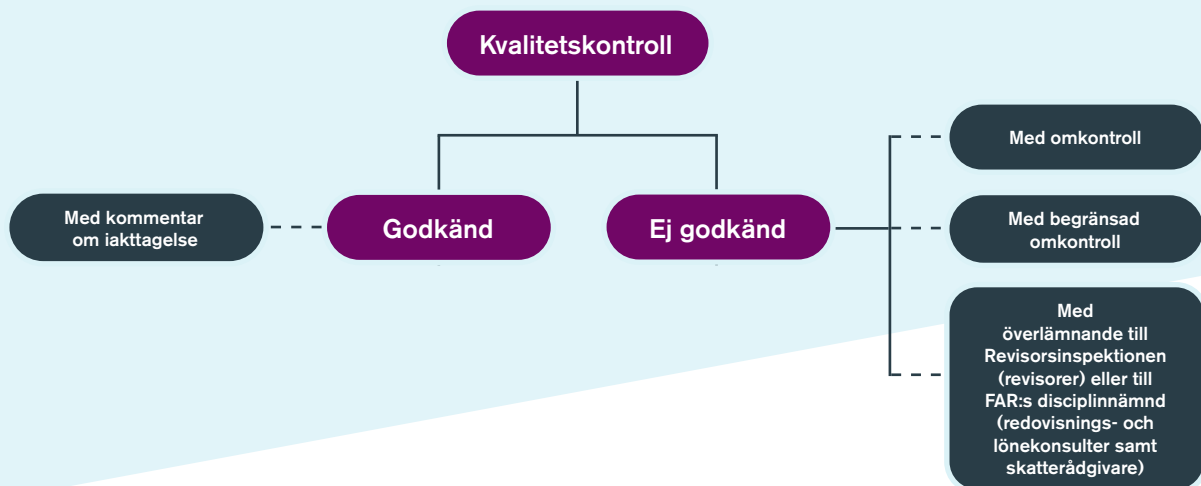
Ordinarie medlemmar	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Totalt antal ordinarie medlemmar som utbildat sig hos FAR	2 441	2 235	2 310
Lönekonsulter	61	65	79
Redovisningskonsulter	850	824	771
Revisorer	1 420	1 255	1 395
Specialister	110	91	65

Basmedlemmar	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Totalt antal basmedlemmar som utbildat sig hos FAR	74	85	79

Antalet medlemmar som utbildat sig hos FAR under räkenskapsåret 2021/2022. Flertalet av dessa medlemmar har gått fler än en utbildning hos FAR under perioden.

Ordinarie medlemmarnas vidareutbildningskrav på 120 timmar per treårsperiod följs upp via kvalitetskontrollen.

Godkänd eller Ej godkänd – möjliga utfall i kvalitetskontrollen



Godkänd i kvalitetskontrollen

– en stämpel som inger förtroende

ALLA ORDINARIE FAR-MEDLEMMAR som har en auktorisation eller ett godkännande genomgår obligatorisk kvalitetskontroll minst vart sjätte år. Syftet med kvalitetskontrollen är att näringsliv och samhälle ska kunna förlita sig på att FAR:s medlemmar håller en hög kvalitetsnivå i sitt arbete och uppfyller fastställda normer och följer yrkesetiska regler. Kvalitetskontrollen är också ett stöd för medlemmarna och medlemsföretagen i deras eget kvalitetsarbete.

Det finns två sätt att bli kvalitetskontrollerad: enskild kvalitetskontroll och systemkontroll.

Så går kvalitetskontrollen till

Kvalitetskontrollen omfattar två moment. Dels allmänna kontroller avseende företagets riktlinjer och rutiner, dels i normalfallet två till tre uppdragskontroller per medlem för att säkerställa att riktlinjerna och rutinerna tillämpas i uppdragen.

Det är sedan FAR:s kvalitetsnämnd för respektive medlemskategori som, utifrån kontrollantens checklistor och rapport, fattar beslut i kontrollen.

Kvalitetsnämnderna är oberoende organ som väljs av FAR:s stämma. Kvalitetsnämnderna leder kvalitetskontrollen och lämnar en årlig redogörelse för verksamheten till FAR:s stämma. Till sin hjälp har kvalitetsnämnderna kvalitetskontrollanter som utgörs av FAR-medlemmar från både stora och mindre medlemsföretag samt FAR:s kvalitetssekretariat.

Den som kvalitetkontrolleras kan bli godkänd, godkänd med kommentar om iakttagelser, ej godkänd i kombination med omkontroll alternativt begränsad omkontroll (inom ett år) samt ej godkänd i kombination med ett överlämnande till Revisorsinspektionen, RI (revisorer) alternativt till FAR:s disciplinnämnd (redovisningskonsulter, lönekonsulter och skatterådgivare).

”Kvalitetsnämnderna är oberoende organ som väljs av FAR:s stämma.”

I **MEDLEMSFÖRETAG SOM** har byggt upp ett system för egen kvalitetskontroll, och har fått det godkänt av FAR, kan FAR:s kvalitetskontroll i stället utföras genom en systemkontroll där medlemsföretagets eget kvalitetskontrollsystem kontrolleras och verifieras genom upprepade uppdragskontroller. Systemkontroll utförs i huvudsak i de större medlemsföretagen. Drygt hälften av FAR:s medlemmar kvalitetkontrolleras genom systemkontroll. Beslutsnivåerna är desamma i systemkontroller som i enskilda kontroller.

I företagets egen systemkontroll kan revisorer, redovisnings- och lönekonsulter samt skatterådgivare bli underkända och företaget ska då vidta åtgärder.

Företag som genomgår systemkontroll ska årligen rapportera information till FAR där det bland annat ska framgå vilka revisorer, redovisnings- och lönekonsulter som underkänts vid omkontroll och om kvarstående brister är allvarliga. FAR ska rapportera detta vidare till Revisorsinspektionen om det gäller revisorer, och till disciplinnämnden om det avser redovisningskonsulter eller lönekonsulter. När det gäller skatterådgivare rapporterar de företag som genomgår systemkontroll i dag inte årligen resultatet till FAR.

UNDER ÅRET GENOMFÖRDES sex systemkontroller inom revision varav fyra godkändes och två underkändes med omkontroll. Inom redovisning och lön genomfördes tre systemkontroller och samtliga godkändes. Inom skatt gjordes en systemkontroll som godkändes samt två enskilda kontroller där båda godkändes.

Kvalitetskontroll av revisorer

FAR utför kvalitetskontrollen av revisorer på uppdrag av Revisorsinspektionen, RI, som är tillsynsmyndighet. FAR underrättar RI om det framkommit så allvarliga brister vid kvalitetskontrollen att revisorn har underkänts samt när en medlem vägrat genomgå kvalitetskontroll. Vid allvarligare brister i en revisors verksamhet öppnar RI ett tillsynsärende för prövning av frågan om eventuell disciplinär åtgärd.

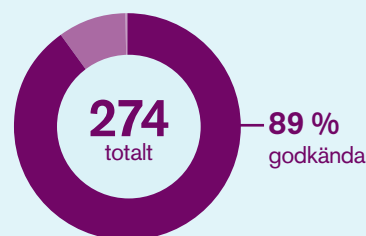
RI kvalitetssäkrar årligen FAR:s genomförda kvalitetskontroller genom att ta del av dokumentationen av ett antal kvalitetskontroller.

När det gäller revisorer och registrerade revisionsföretag som har revisionsuppdrag i företag av allmänt intresse, och det fåtal godkända och auktoriserade revisorer som inte är medlemmar i FAR, är det RI som utför kvalitetskontrollerna. /

Kvalitetskontroller

Redovisnings- och lönekonsulter

2021–2022



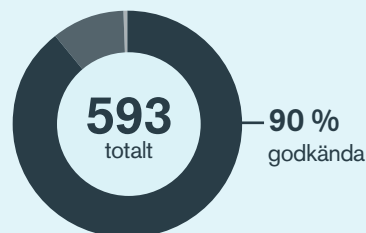
/ Godkända (245 st)

/ Underkända (28 st)

/ Vägran (1 st)

Revisorer

2021–2022



/ Godkända (535 st)

/ Underkända (57 st)

/ Vägran (1 st)

Uppgifter om antalet individer bygger dels på enskilda kontroller som FAR utfört, dels på inrapporterade uppgifter från systemkontroller hos FAR:s medlemsföretag.



En av de mest uppskattade medlemsförmånerna är FAR:s medlemsrådgivning.
Foto: Kristofer Hedlund

Medlemsrådgivningen

Ett fortsatt starkt stöd

Under verksamhetsåret 2021/2022 har coronarelaterad rådgivning dominerat medlemsrådgivningen. Andra vanliga frågor hos FAR:s medlemmar har handlat om värdeöverföringar, oberoende och penningtvätt.



”Frågorna handlar om både redovisning, revision och bolagsrätt och ibland alla tre samtidigt.”



2 422

ärenden under
2021/2022

2 575

ärenden under
2020/2021

2 146

ärenden under
2019/2020

FAR-MEDLEMMAR SOM BEHÖVER hjälp med snåriga frågor i sin yrkesvardag kan vända sig till medlemsrådgivningen, vilket FAR:s undersökningar visar är branschorganisationens mest uppskattade medlemsförmån.

Servicesen är kostnadsfri för ordinarie medlemmar, och frågorna kan röra revision, redovisning, juridik och Reko (Svensk standard för redovisnings- och lönetjänster). Medlemsrådgivningen svarar dessutom på sådant som rör yrkesrollerna, däremot omfattas inte moms- och skattefrågor.

BIRGITTA ÅHLANDER ÄR auktoriserad redovisningskonsult och rådgivare på FAR:

– Medlemmarna hör av sig för att bolla sina funderingar med oss och även detta år har till stor del präglats av frågor kring olika coronastöd. Det har gällt tillämpning av regelverken vid granskning av stödansökningar, redovisning i årsredovisning samt revision av de företag som fått utbetalda stöd.

BJÖRN IRLE ÄR auktoriserad revisor på FAR:

– Frågorna handlar om både redovisning, revision och bolagsrätt och ibland alla tre samtidigt. Förbjudna lån och olika former av värdeöverföringar är ganska vanliga. Likaså frågor om ansvarsfrihet. Vi har också märkt att frågor kring penningtvätt ökat under året. En del frågor återkommer ofta. För att ytterligare hjälpa

medlemmarna skriver vi artiklar eller bloggar om de frågorna, säger Björn Irle.

TOTALT SVARADE MEDLEMSRÅDGIVNINGEN på 2 422 ärenden under verksamhetsåret, vilket är 153 färre ärenden än föregående verksamhetsår.

Den som vill ha hjälp av medlemsrådgivningen skickar in sin fråga via ett formulär på far.se. Det ger rådgivaren möjlighet att skapa sig en bild av problemet och förbereda ett svar innan denne kontaktar medlemmen.

Ibland är det en specifik händelse som väcker frågor.

– Hösten 2021, när företag fick utbetalning från Fora* avseende avtalsgruppförsäkring (AGS), hörde extra många medlemmar av sig och undrade hur och när utbetalningen skulle redovisas, säger Birgitta Åhlander.

OM EN FRÅGA bedöms beröra fler medlemmar tas den vidare till någon av grupperna i FAR:s expertnätverk. Utöver att medlemmen får återkoppling kan det leda till en artikel i Balans eller far.se. Även ett förtydligande eller ett tillägg i en redan utgiven rekommendation eller uttalande – eller en helt ny sådan – kan bli resultatet. /

* Valcentralen för Avtalspension SAF-LO

Yrkesroller som gör skillnad

– branschrapport 2022 med fördjupning inom yrkesroller

Den svenska revisions- och rådgivningsbranschen erbjuder yrkesroller som är spännande, utvecklande och bidrar till en hållbar samhällsutveckling. Totalt finns det cirka 14 000 företag som sysselsätter 37 000 personer och omsätter drygt 44 miljarder kronor. Det är slutsatserna i FAR:s andra branschrapport som presenterades våren 2022 och där fokus låg på en fördjupad beskrivning av branschens olika yrkesroller.

REVISIONS- OCH RÅDGIVNINGSBRANSCHEN består av olika yrkesroller som kan kategoriseras inom revision, redovisning, lön, skatt och övrig rådgivning. Det är revisorer, redovisningskonsulter, lönekon-sulter, skatterådgivare och inom övrig rådgivning finns en mängd olika yrkesroller inom exempelvis finansiell rådgivning, management, IT, HR och håll-barhet. För att öka kunskapen om och förståelsen för hur det är att verka i branschen har FAR i sin andra branschrapport fokuserat just på att beskriva

yrkesrollerna. Workshops och intervjuer har hållits med representanter för branschen, en mindre enkät har gjorts och siffror och statistik har sammanställts och analyserats. Sammantaget en stor satsning på att skapa en fördjupad bild och ökad kunskap om vad det faktiskt innebär att arbeta i branschen.

Samtliga yrkesroller i branschen handlar om att ha kundens förtroende och vara kundens förlängda arm i att hantera olika frågor och lösa uppkomna problem. För revisorn är oberoendet lagstadgat och



Läs hela rapporten på [far.se](https://www.far.se)

Branschen i korthet

Branschen består av ett fåtal stora företag och tusentals mindre. 95 procent av antalet företag omsätter mindre än 5 miljoner kronor.

De sju största företagen har 33 procent av de anställda och 44 procent av omsättningen.

Flest personer i branschen är verksamma inom redovisning, cirka 49 procent, följt av revision med 27 procent. Övrig rådgivning står för 9 procent och andelen verksamma inom skatteområdet uppskattas till 4 procent.

dessa regler anger ramar för vad revisorn kan göra för en revisionskund. Däremot kan revisorn med all den information, kunskap och erfarenhet denne har peka på olika vägval för kunden och vad de kan få för konsekvenser. Redovisningskonsulter, lönekonulter och skatterådgivare kan agera som ekonomiska rådgivare i en vidare bemärkelse. I en diskussion om vad som kännetecknar yrkesrollerna handlar det mycket om kompetens, förtroende och integritet. Det är en bransch i snabb förändring, där utvecklingskurvan ofta är brant uppåt och där många vittnar om spännande arbetsuppgifter och stort ansvar tidigt i karriären.

DEN STATISTISKA ANALYSEN av branschen visar att det finns 14 100 (14 200) företag med en sammanlagd omsättning om 44,2 (43,3) miljarder kronor och cirka 37 000 (37 000) sysselsatta personer. Siffrorna är i nivå med den förra rapporten som FAR presenterade 2021, vilket innebär att pandemin inte påverkat branschens storlek i någon större omfattning. Revisions- och rådgivningsbranschen har haft hög beläggning under pandemin med alla ekonomiska stödpaket och konsekvenser av dessa.

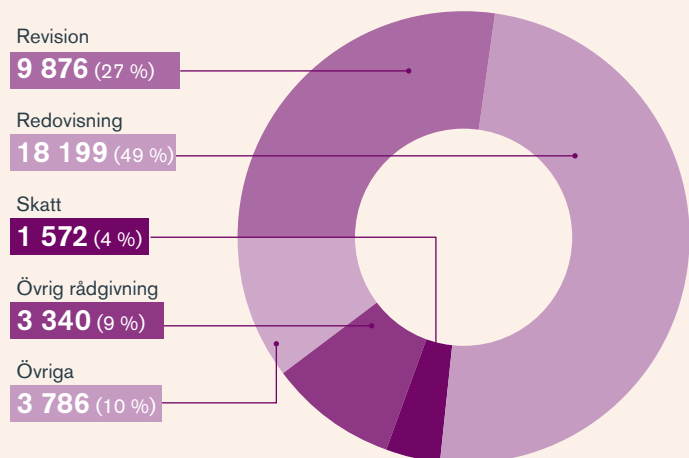
Läs hela rapporten på far.se /

Tabell 1 Antal anställda och omsättning i de stora företagen i Sverige
(de som har fler än 100 anställda och eller omsätter minst 100 miljoner kronor)

Namn	Segment	Anställda	Nettoomsättning
PricewaterhouseCoopers i Sverige AB	Revision	2 745	5 042
Ernst & Young Aktiebolag	Revision	2 844	4 962
KPMG AB	Revision	1 542	2 770
Deloitte AB	Revision	1 476	2 688
Grant Thornton Sweden AB	Revision	1 237	1 627
Aspia AB	Redovisning	1 254	1 214
Ludvig & Co AB*	Redovisning	939	1 154
Summa företag >1000 Mkr i omsättning eller antal anställda		12 037	19 457
<i>Andel anställda och omsättning i företag >1000 Mkr i omsättning eller antal anställda</i>		33 %	44 %

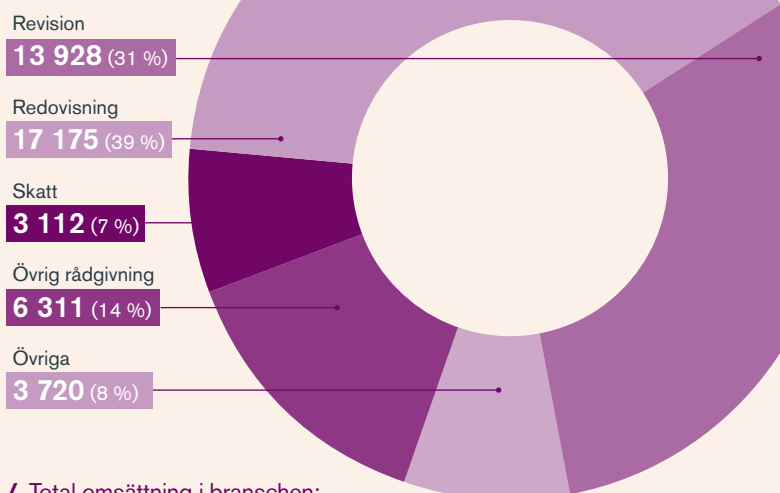
*ej medlem i FAR

Antal anställda per verksamhetsområde hela branschen



/ Totalt antal anställda i branschen:
36 773

Nettoomsättning, Mkr per verksamhetsområde hela branschen



/ Total omsättning i branschen:
44 246 Mkr



En online-utbildning spelas in, ämnet är Förvaltningsrevision.
Foto: Kristofer Hedlund

Kompetens, utbildning och förlag

Stark utveckling för utbildning

Med fler än 300 utbildningstillfällen per år är FAR ett av Sveriges största privata utbildningsföretag inom ekonomi. FAR har också den ledande digitala informationstjänsten inom ekonomi: FAR Online.

PÅ SENARE ÅR har utbildningsverksamheten utvecklats starkt liksom den digitala informationstjänsten FAR Online. Under verksamhetsåret 2021/2022 genomförde FAR 340 (275) utbildningstillfällen i klassrum och online, en ökning med drygt 20 procent från föregående år. Totalt utbildade FAR 22 945 (17 100) deltagare, drygt 30 procent fler än föregående år. Det är de högsta siffrorna på utbildningsdeltagande i FAR:s historia.

FAR:s utbildningsverksamhet erbjuder en bred palett av utbildningar inom ekonomiområdet. En stor del av utbildningarna vänder sig till FAR:s medlemmar och för andra verksamma i branschen. Det finns också en bredd av utbildningar som specifikt vänder sig till andra ekonomer, som exempelvis till ekonomichefer och controllers.

FAR utbildar på både grund- och specialistnivå och kurserna genomförs både fysiskt och online. Under det senaste året har antalet online-utbildningar ökat markant.

MED INFORMATIONSTJÄNSTEN FAR Online samlar FAR alla regelverk inom ekonomiområdet på ett ställe. FAR Online har en stark position såväl bland FAR:s medlemsföretag som utanför medlemskretsen. Det totala antalet betalande användare vid räkenskapsårets slut var 11 139 (10 329), en ökning med 8 procent.

FAR:S FÖRLAGSVERKSAMHET GER årligen ut ett tiotal regelsamlingar. Bland de som märks mest är FAR:s Samlingsvolym Redovisning och FAR:s Samlingsvolym Revision. /

Fortsatt hög efterfrågan på online-utbildningar

Pandemiårens nya beteenden har skapat en allt större efterfrågan på online-utbildningar. Under året har FAR:s utbildningsverksamhet fortsatt att utveckla onlineformatet och samtidigt ökat antalet e-kurser on demand.

NÄR PANDEMIN BRISERADE våren 2020 tvingades FAR, liksom många andra, att anpassa sin verksamhet. Året 2020/21 blev därför ett år av omställning och efterfrågan på online-utbildningar ökade markant. Ett behov som snabbt kunde tillgodoses tack vare att FAR redan före pandemin hunnit långt i utvecklingen av olika digitala lösningar. Den stigande efterfrågan på digitala lösningar har fortsatt under det senaste verksamhetsåret.

– Pandemiåren har lärt oss att jobba på nya sätt, med till exempel digitala möten och det här syns också i valet av utbildningsform. Tack vare den stora efterfrågan har vi under året jobbat med att utveckla utbudet för just våra online-utbildningar och det har varit jätteroligt att se att det uppskattats av våra kursdeltagare, säger Robert Wennberg, affärsområdeschef Kompetens.

Speciellt flexibilitet och möjlighet att själv välja när en kurs ska genomföras har uppskattats av deltagarna. Extra populärt har det blivit med det som FAR

benämner on demand-kurser, det vill säga kortare e-kurser där deltagarna själva väljer när de går kursen.

Den stora omställningen till digitala utbildningar, möten och nätverk är betydelsefull för tillväxten hos FAR:s verksamhetsområdet Kompetens. Samtidigt är det tydligt att betydelsen av fysiska möten ökar. Under hösten 2022 räknar FAR med att åter kunna genomföra sina "Lokala dagar", det är när FAR skapar mötesplatser i olika delar av landet och fångar upp aktuella frågor för branschen.

– Det är viktigt att utbildningsutbudet fortsätter vara en mix av både fysiska möten och digitala möjligheter, säger Robert Wennberg.

EN TJÄNST UNDER fortsatt utveckling under året är Kunskapstestet Online. Det är ett test för att mäta kunskapsnivå hos personer, något som varit extra viktigt under de senaste åren när många arbetat hemifrån. Efterfrågan på testet har ökat från de stora byråerna och det är en temperaturmätare som är värdefull både för individen och för arbetsgivaren.

ETT ANNAT OMRÅDE där FAR ser över sitt erbjudande är inom hållbarhet och det kommer sannolikt behövas mer utbildningar i och med att regelverken håller på att utformas och att området blir mer konkret. /



Robert Wennberg, affärsområdeschef Kompetens.
Foto: Christian Gustavsson

”En mix av både fysiska möten och digitala möjligheter.”

Stabil tillväxt för FAR Online

FAR Onlines kundstock har fortsatt att öka och tjänsten lockar flera nya användare också utanför branschen.

FÖRLAGSVERKSAMHETEN PÅ FAR, som ingår i affärsområdet Kompetens, har fortsatt sin tillväxt under verksamhetsåret. Minskningen av bokförsäljningen vägs upp av en stark tillväxt för den digitala tjänsten FAR Online.

– De senaste fem åren har vi sett en ökning i vår kundstock med ungefär 10 procent varje år. Tittar vi på marknaden utanför revisionsbyråbranschen är ökningen ännu större, säger David Nylund, förlagschef på FAR.

Under året har verktyget FAR Online uppdaterats med flera nyheter. Den största är att

IFRS-regelverket nu också finns tillgängligt på engelska, något som uppskattats av användarna.

– Vi ser att en stor del av läsningen av IFRS görs på engelska. Det är många av våra användare som jobbar i internationella sammanhang och vi har på så sätt kunna bidra med stor nytta till det segmentet av kunder, säger David Nylund.

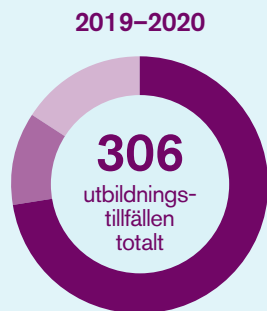
ANDRA NYHETER FÖR året är en utbyggd bevakningsmöjlighet som gör det möjligt att följa vad som händer på olika områden. Sökfunktionen håller på att förbättras och det byggs system för att göra användningen av tjänsten både enklare och mer effektiv. Det ska också bli enklare att köpa en prenumeration för den som inte är kund i dag samt att addera olika funktioner för befintliga användare. /



David Nylund, chef för förlagsverksamheten på FAR.
Foto: Lieselotte van der Meijs

”En stor del av läsningen av IFRS görs på engelska.”

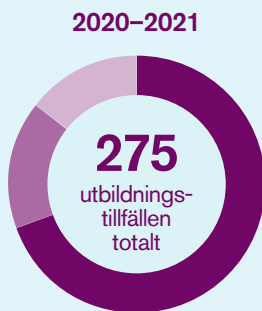
Utbildningar



/ **222 lärarledda**
egen produktion

/ **36 online**
egen produktion

/ **48 produktioner**
med samarbetspartners



/ **191 lärarledda**
egen produktion

/ **45 online**
egen produktion

/ **39 produktioner**
med samarbetspartners



/ **267 lärarledda**
egen produktion

/ **42 online**
egen produktion

/ **31 produktioner**
med samarbetspartners

Deltagare



/ **7 325 lärarledda**
egen produktion

/ **6 864 online**
egen produktion

/ **831 övriga**
produktion med samarbetspartners



/ **6 806 lärarledda**
egen produktion

/ **9 183 online**
egen produktion

/ **1 111 övriga**
produktion med samarbetspartners

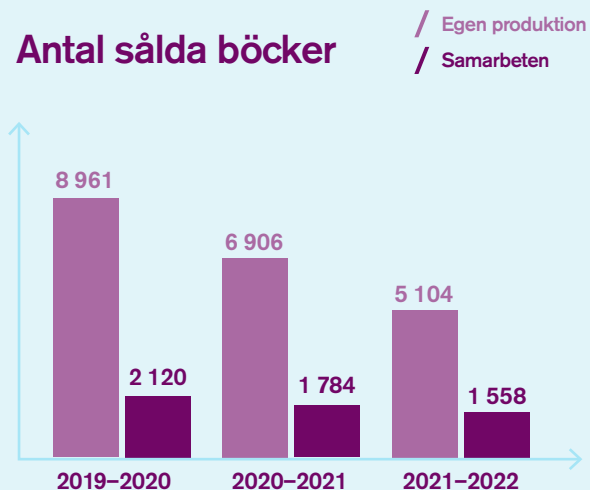


/ **8 041 lärarledda**
egen produktion

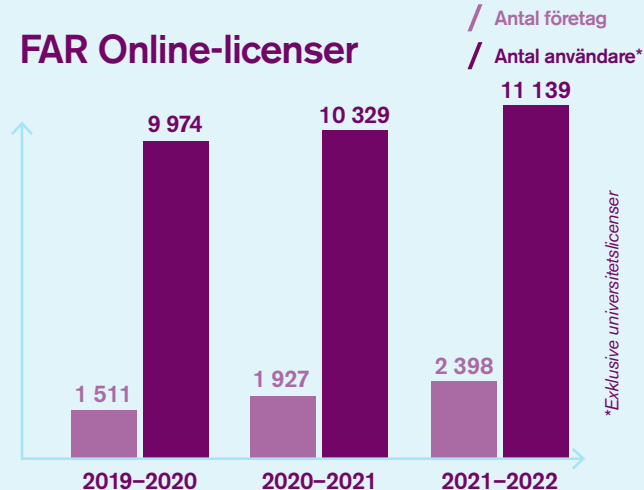
/ **13 871 online**
egen produktion

/ **1 033 övriga**
produktion med samarbetspartners

Antal sålda böcker



FAR Online-licenser



FAR:s medarbetare

FAR:s uppdrag från medlemmarna är att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap samt att driva opinionsbildning. Detta arbete bedrivs inom tre olika verksamhetsområden, Medlem, Kompetens och PR och Opinion/Kommunikation.

INOM VERKSAMHETSOMRÅDET MEDLEM arbetar tolv medarbetare med bland annat medlemsrådgivning, uttalanden och rekommendationer, kvalitetskontroll, remisser och omvärldsbevakning.

Verksamhetsområdet Kompetens har totalt tjugo medarbetare. Medarbetarna arbetar bland annat med utbildningar, den digitala tjänsten FAR Online och med utgivning av böcker. Till verksamhetsområdet hör även kundservice samt medarbetare inom sälj- och marknad.

Verksamhetsområdet Kommunikation ansvarar för PR och opinion, varumärket FAR och all

övergripande kommunikation. Här arbetar fem medarbetare med bland annat PR och opinionsbildning, mediekontakter, medlemskommunikation, tidningsproduktion samt produktion av innehåll för FAR:s olika kommunikationskanaler.

Utöver de tre verksamhetsområdena verkar FAR:s generalsekreterare/VD och fyra stabsfunktioner (juridik, HR, IT samt ekonomi), med totalt åtta medarbetare för att fullgöra FAR:s uppdrag och stötta verksamheten.

Totalt var 44 personer anställda på FAR per den 30 april 2022. >>

Hur ser en arbetsdag ut på FAR?



” Det varierar. Från granskning av avtal till GDPR-frågor och kvalitetsnämndsärenden. På våren är det stort fokus på valberedningsarbete och under hösten bistår jag FAR:s chefsjurist med årsstämman.”

Carl Brege, bolagsjurist.

” Jag kollar mina bevakningsområden och tar hand om det som ska in i FAR Online. Det kan vara nya lagar, nytt från Skatteverket eller självreglering från någon av FAR:s normgivningsgrupper. Om det är något som är intressant för våra kunder skriver jag en nyhet och publicerar på vår webbplats.”

Henrik Sohlberg, juridisk redaktör.



Rekrytering

Vid rekrytering söker FAR de mest kompetenta och i övrigt bäst lämpade personerna för respektive tjänst. FAR värnar om mångfald och välkomnar alla sökande oavsett kön, ålder eller etnisk bakgrund. Varje rekrytering följer en framtagna process och föregås av ett förberedelsearbete då det görs en behovsanalys och tas fram en kravprofil. FAR informerar om samtliga rekryteringar i enlighet med MBL och alla tjänster utlyses internt via FAR:s webbplats och intranät. Intern rörlighet är positivt och ses som ett sätt att utveckla såväl medarbetare som organisation.

Under verksamhetsåret rekryterades elva personer, varav tre tjänster har tillsatts via intern rekrytering. Personalomsättningen har varit nio procent under verksamhetsåret.

Kompetensutveckling

FAR strävar efter att ge medarbetarna möjlighet att växa genom att prova nya arbetsuppgifter, något som leder till ett kontinuerligt lärande och driver utvecklingen framåt. Pandemin har påverkat medarbetarna på olika sätt och under tiden med hemarbete har det varit en gemensam utmaning att hålla alla ajour med vad som sker i verksamheten och i

branschen. Samtliga medarbetare har getts möjligheten till kompetensutveckling via Företagsakademien för tillväxt 2 på initiativ av Almega och med finansiering av Europeiska socialfonden (ESF).

Medarbetarundersökningar

FAR genomför regelbundet medarbetarundersökningar. Under verksamhetsåret har veckovisa mätningar gjorts i realtid för att öka dialogen med medarbetare då merparten har arbetat hemifrån på grund av pandemin. Svarsfrekvensen och engagemanget har varit högt hos både medarbetare och chefer och resultaten över index på samtliga mätområden.

Ökat fokus på medarbetarnas välmående

Hälsoundersökningar har genomförts, för alla över 50 år, och satsningar har gjorts på friskvård, till exempel genom ett utökat friskvårdsbidrag. Projektet med att optimera FAR:s kontor för framtiden har fortsatt och medarbetarna har haft möjlighet att delta och bidra med förslag för att tillsammans skapa en motiverande och väl fungerande arbetsmiljö i den nya hybrida verkligheten. /

Hur ser en arbetsdag ut på FAR?



Vi ser över kommande kurstillfällen, stämmer av med föreläsare och med kursanläggningarna. Vi har kontakt med de som anmält sig och hjälper till med rådgivning, så att det blir lättare för medlemmar och företagsekonomer att välja rätt kurs, och därmed få rätt kompetensutveckling.”

Kristina Rudolfsson, projektledare, koordinerar hanteringen av FAR:s kurser.



Arbetsdagen varierar beroende på var i kvalitetskontrollarbetet vi befinner oss. Det kan vara genomgång av kontrollärenden, kontakter med kontrollanter och medlemmar, beredning av underlag till Revisorsinspektionen, att skriva protokoll, beslutsbrev eller mötesunderlag till kvalitetsnämnden eller etikgruppen.”

Helena Eibertzon Löfgren, föreningsjurist, bl a ansvarig kvalitetskontroll av revisionsverksamhet.



Detta är FAR:s sjätte hållbarhetsredovisning. Redovisningens syfte är att informera om hur FAR arbetar med de hållbarhetsfrågor som har prioriterats utifrån intressentanalys och väsentlighetsanalys. >>

Fördjupad hållbarhets- information

UNDER RÄKENSKAPSÅRET 2019/2020 inledde FAR en intressentanalys och denna består av två prioriterade intressentgrupper: medlemmar och medlemsbyråer samt näringsliv och samhälle. Räkenskapsåret 2020/2021 inleddes en ny intressentanalys och intressentdialog med prioriterade intressenter om vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för FAR att arbeta med. Inga förändringar har skett under året som har påverkat FAR:s väsentliga hållbarhetsområden eller hållbarhetsstrategin. Hållbarhet diskuteras i många olika sammanhang med medlemmarna och med olika representanter för näringsliv och samhälle och FAR fångar löpande synpunkter från dessa grupper.

GRUPPEN NÄRINGS LIV REPRESENTERAS av Svenskt Näringsliv, Företagarna, Stockholms Handelskammare och CSR Sweden.

GRUPPEN SAMHÄLLE REPRESENTERAS av Revisorsinspektionen, Finansinspektionen, Bolagsverket, Bokföringsnämnden, Skatteverket, Justitiedepartementet, Ekobrottsmyndigheten, Kollegiet för svensk bolagsstyrning, Institutet mot Mutor samt Sveriges kommuner och regioner (SKR).

FAR ÄR DESSUTOM medlem i organisationerna International Federation of Accountants (IFAC), Accountancy Europe (ACE) och Nordiska Revisorsförbundet (NRF) som också driver branschrelaterade hållbarhetsfrågor och är viktiga intressenter för FAR. /

Intressentdialog

UNDER 2020 INLEDDE FAR en fördjupad dialog med de prioriterade intressenterna som resulterade i ett urval av hållbarhetsområden där FAR bedöms ha störst möjlighet att påverka. Urvalet baserades på FN:s Agenda 2030 och de globala målen, Global Reporting Initiative, GRI och Non Financial Reporting Directive, NFRD.

Följande hållbarhetsområden prioriterades:

- / Främja ett starkt näringsliv med hållbart företagande och uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och att hållbarhetsredovisa.
- / Hållbar skatt.
- / Antikorruption.
- / Vidareutbildning och kompetensutveckling,
- / Genomförande och globalt partnerskap.

FAR:s identifierade intressentgrupper



Medlemmar och medlemsbyråer

FAR har 5 000 medlemmar och 1 000 medlemsföretag och FAR verkar på uppdrag av sina medlemmar.
(Prioriterad intressent)



Näringsliv och samhälle

Exempel på representanter är olika myndigheter, departement och självregleringsorgan samt näringslivsorganisationer.
(Prioriterad intressent)



Styrelse och ledning



Allmänheten



Kunder utanför medlemskretsen



Medarbetare

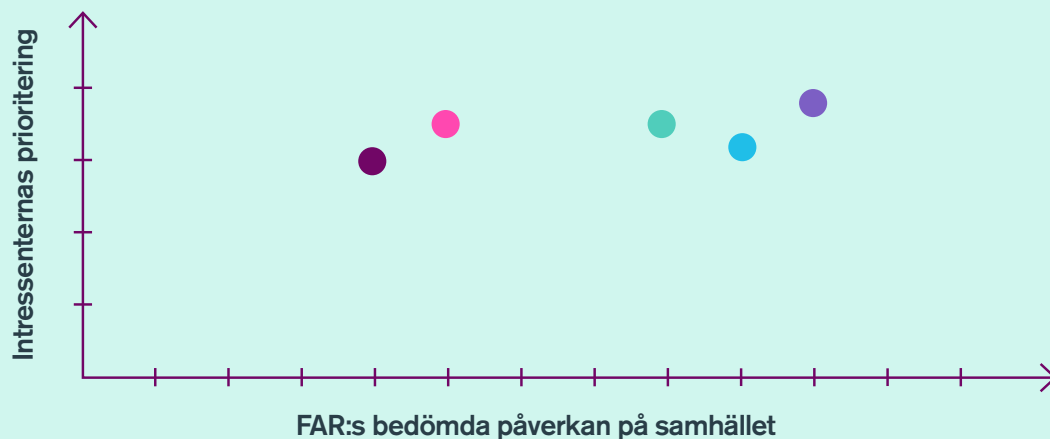


Akademien, studenter och gymnasieelever



Väsentlighetsanalys

- Främja ett starkt näringsliv och uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och att hållbarhetsredovisa.
- Vidareutbildning och kompetensutveckling.
- Skatt – bolagens redovisning av policy och skattebetalningar.
- Antikorruption.
- Genomförande och globalt partnerskap.



Övriga hållbarhetsfrågor

FAR:S PRIORITERADE HÅLLBARHETSFRÅGOR grundas på hur FAR kan påverka näringsliv och samhälle, men FAR har även en intern påverkan på medarbetare och den inre miljön. FAR arbetar aktivt med arbetsmiljö, hälsa, jämställdhet och mångfald samt miljövänliga val för inköp, lokaler och resor. Bedömningen är att FAR, inom dessa områden, har störst påverkan inom affärsområde Kompetens som under året har genomfört en hållbarhetskartläggning. Detta är viktiga frågor för FAR:s ledningsgrupp och medarbetare men de bedöms inte ha någon stor påverkan utanför FAR, varför dessa uppgifter följs upp och redovisas internt. /

Om hållbarhetsredovisningen

FAR:S HÅLLBARHETSARBETE RAPPORTERAS årligen i FAR:s års- och hållbarhetsredovisning. Årets rapportering avser räkenskapsåret 210501–220430 och den senaste redovisningen publicerades i juni 2021.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt GRI standards: alternativ Core. FAR har utgått från GRI:s riktlinjer och dess principer för beslut om utformningen, fastställande av redovisningens innehåll och för att säkerställa redovisningens kvalitet.

FAR:s hållbarhetsinformation är integrerad i övriga delar av års- och hållbarhetsredovisningen. GRI-indexet på sidan 70 anger var hållbarhetsinformationen finns.

Hållbarhetsredovisningen har bestyrkts av tredje part, se revisors rapport på sidan 45. /

Styrningen av hållbarhet



Styrning

- / Ledningsgruppen på FAR har det övergripande ansvaret för FAR:s hållbarhetsstrategi och hållbarhetsarbete. Läs mer om FAR:s ledningsgrupp på sidan 69.
- / Styrelsen består av medlemmar från både stora och små medlemsföretag och har det yttersta ansvaret för FAR:s hållbarhetsredovisning. Läs mer om styrelsen på sidan 68.
- / Interna rådgivare vid genomförande av hållbarhetsprocessen och hållbarhetsspecialister, Yvonne Jansson och Sara Lissdaniels, FAR.



Strategi

- / FAR:s hållbarhetsstrategi är förankrad i affärs mål och utgår från FAR:s uppdrag, målbild och vision. Läs mer på sidan 35.



Policydokument och riktlinjer – styrande dokument

- / Branschen styrs av strikta etiska regler som är stommen i FAR:s och medlemmarnas verksamhet. Därför är Etikoden ett av de viktigaste policydokumenten i såväl FAR:s verksamhet som i medlemmarnas yrkesutövning.
- / Exempel på policyer som påverkar FAR:s hållbarhetsarbete är; hållbarhetspolicy, uppförandekod, näringslivskoden, arbetsmiljöpolicy, samt inköpspolicy.
- / Styrelsen fastställer policydokumenten som upprättas av ledningsgruppen som även är ansvarig för uppföljning och efterlevnad.



FAR:s påverkan

- / FAR har som branschorganisation möjlighet att göra skillnad och agera ansvarsfullt inom de områden där FAR och FAR:s medlemmar är verksamma. Det finns möjlighet att indirekt genom medlemmarna och deras yrkesutövning påverka näringsliv och samhälle på ett positivt och ansvarsfullt sätt. Den största positiva påverkan sker genom att driva opinion, utbilda och informera om hållbarhet. Detta görs genom att besvara remisser, skriva artiklar, utveckla vägledning och verktyg, utbilda och informera, kvalitetssäkra, samarbeta med nationella och internationella organisationer samt genom medlemmarnas affärsverksamhet som i olika grad syftar till att kvalitetssäkra finansiell och icke-finansiell information. Ett högt förtroende för FAR:s medlemmar är väsentligt och därför är FAR:s kvalitetskontroll av auktoriserade och godkända revisorer, auktoriserade redovisningskonsulter, auktoriserade lönekonsulter och auktoriserade skatterådgivare av stor vikt. Läs mer om FAR:s kvalitetskontroll på sidan 20.



Utveckling av FAR:s hållbarhetsarbete

- / Föregående räkenskapsår genomfördes en ny intressentanalys och intressentdialog med prioriterade intressenter om vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för FAR att arbeta med. Inga förändringar har skett under året som har påverkat FAR:s väsentliga hållbarhetsområden eller hållbarhetsstrategin. FAR har löpande dialog om aktuella hållbarhetsfrågor med medlemmar och representanter för näringsliv och samhälle. I dessa dialoger har inget framkommit som påverkar FAR:s hållbarhetsstrategi.

Hållbarhet i revisions- och rådgivningsbranschen

FAR:S PRIORITERADE INTRESSENER är medlemmar och medlemsbyråer samt näringsliv och samhälle. FAR fokuserar sitt hållbarhetsarbete på de områden som är relevanta för de prioriterade intressenterna och där arbetet gör störst nytta och skillnad. FAR:s medlemmar agerar genom sin yrkesutövning i allmänhetens intresse, och krav på etiskt förhållningsätt finns exempelvis i Etikreglerna (IESBA:s Etik kod). De tjänster som FAR:s medlemmar erbjuder bidrar till ett hållbart samhälle genom att öka förtroendet för de finansiella rapporter som används i olika sammanhang.

De prioriterade områden som FAR har arbetat med under räkenskapsåret 2021/2022 är desamma som föregående år och ryms inom de fyra globala målen: 4 – God utbildning för alla, 12 – Hållbar konsumtion och produktion, 16 – Fredliga och inkluderande samhällen och 17 – Genomförande och globalt partnerskap.

Alla de utbildningar FAR erbjuder bidrar till ett hållbart näringsliv och samhälle. FAR har som ledande branschorganisation en unik möjlighet att informera, utbilda och stötta sina medlemmar. Då kan dessa i sin tur informera och stötta sina kunder som består av företag, föreningar och organisationer i alla storlekar och branscher att arbeta hållbart och att redovisa sitt hållbarhetsarbete. Genom detta

arbete gör FAR skillnad och bidrar till ett globalt arbete med att synliggöra aktuella hållbarhetsfrågor och delta i debatter och remisser.

FAR:s medlemmar är genom sin yrkesroll hållbarhetsrådgivare. Den ekonomiska hållbarheten är en av de tre dimensionerna (övriga är sociala och miljömässiga) inom hållbarhet och det arbetar FAR:s medlemmar med dagligen. Genom sitt arbete med att upprätta och granska företags och organisationers finansiella uppgifter är FAR:s medlemmar en viktig förutsättning för den ekonomiska hållbarheten lokalt och globalt.

Aktiviteter under året

Det senaste året har hållbarhet utvecklats till en av de mest aktuella frågorna för branschen med påverkan på FAR:s alla medlemskategorier. FAR har deltagit i olika event och samarbeten för att lyfta olika hållbarhetsfrågor, både nationellt och internationellt.

FAR:s Specialistgrupp för hållbarhet, som tidigare bland annat har tagit fram frågor och svar för hållbarhetsrapportering, har under året tagit fram frågor och svar för EU:s gröna taxonomiförordning. FAR har också genomfört ett webinarium om grunderna i taxonomiförordningen. Där diskuterades bland annat utmaningar och möjligheter >>



FAR:s prioriterade hållbarhetsområden

Läs mer om FAR:s arbete inom dessa områden på sidorna 38–43.



Främja ett starkt näringsliv med hållbart företagande och uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och att hållbarhetsredovisa.



Arbeta mot korruption.



Hållbar skatt.



Vidareutbildning och kompetensutveckling.



Genomförande och globalt partnerskap.

”För att skapa medvetenhet och öka kunskapen hos FAR:s medlemmar har hållbarhetspass lagts in på flera utbildningar och aktualitetsdagar.”

som företag och rådgivare ställs inför i arbetet med att implementera och granska rapporteringen enligt taxonomin.

Den ökade regleringen innebär att alla medlemskategorier kommer att arbeta med hållbarhetsfrågor inom en snar framtid. För att skapa medvetenhet och öka kunskapen hos FAR:s medlemmar har hållbarhetspass lagts in på flera utbildningar och aktualitetsdagar. Till exempel på FAR:s ”Lokala dagar” och ”Lönedagen”. På de lokala dagarna deltar medlemmar från alla kategorier och FAR har haft en möjlighet att prata hållbarhet utifrån flera olika aspekter. I FAR-bloggen har fördjupad information getts om hållbarhet till alla medlemskategorier.

FAR har deltagit i samtal med programleverantörerna om hållbarhet i branschen och för företagen. Programleverantörer i branschen har visat ett ökat intresse för hållbarhetsfrågor och FAR har under året haft dialoger kring hur de kan utveckla stöd för exempelvis redovisnings- och lönekonserterna i deras arbete med att ta fram hållbarhetsdata till företagen.

FAR HAR BESVARAT ett flertal remisser med koppling till hållbarhet. Ett lagförslag som påverkar branschen och näringslivet i stort är förslaget till EU-direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD. CSRD ersätter tidigare direktiv om hållbarhetsredovisning, Non Financial Reporting Directive, NFRD, och innebär bland annat att omfattningen ökar på företagets rapportering. Enligt förslaget ska hållbarhetsrapporten upprättas enligt en obligatorisk rapporteringsstandard och hållbarhetsinformationen ska bestyrkas av tredje part, det vill säga granskas av revisor. Den obligatoriska rapporteringsstandarderna utvecklas av European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG, och skickas ut på remiss våren 2022. Parallellt med det europeiska initiativet har International Sustainability Standards Board, ISSB en oberoende standardsättande del inom IFRS Foundation, presenterat förslag till de två första globala standarderna för hållbarhetsredovisning: General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information och Climate-related Disclosure.

Även om de i CSRD föreslagna lagkraven om hållbarhetsrapportering träffar de stora företagen påverkas också mindre företag i leverantörsledet som behöver återrapportera information om sitt hållbarhetsarbete. Att allt fler mindre företag har börjat att arbeta mer aktivt med sitt hållbarhetsarbete har resulterat i frågor till redovisningskonsulter, revisorer och skatterådgivare eftersom de ofta är företagets bollplank. För att stötta medlemmarna i detta arbete har FAR tagit fram material på far.se i form av kunskapsartiklar, checklistor, guider och mallar som kan användas som verktyg i hållbarhetsrådgivning.

YTTERLIGARE ETT LAGFÖRSLAG som kan komma att påverka större företag direkt och mindre företag i dess värdekedja är EU-kommissionens förslag till ett nytt direktiv om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet, Corporate Sustainability Due Diligence, CSDD. Direktivet avser att reglera ett företags ansvar för negativ påverkan på mänskliga rättigheter och miljöpåverkan både vad gäller företaget och företag uppströms och nedströms i värdekedjan.

FAR:S GENERALSEKRETERARE OCH VD Karin Apelman har tillsammans med ett antal medarbetare och andra experter fortsatt varit involverad i arbetet inom NRF, Accountancy Europe och IFAC gällande rapportering och granskning av hållbarhetsinformation liksom bolagsstyrning.

FAR har också deltagit i Accountancy Europes (ACE:s) arbete med utvecklandet av ett diskussionspapper om förutsättningarna för bestyrkande av hållbarhetsinformation. Bakgrunden är kravet på bestyrkande i CSRD och nödvändigheten av att bygga upp en gemensam förståelse för de praktiska konsekvenserna av kraven för att kunna säkerställa hög kvalitet och konsekvent utförande i tillhandahållandet av bestyrkandetjänster i hela EU. Diskussionspapperet ska ligga till grund för och främja diskussionen mellan ACE och intressenter, inklusive beslutsfattare och standardsättare, och ger insikter om nyckelfrågor utifrån praktiska erfarenheter från bestyrkande av hållbarhetsredovisningar. /

Röster om hållbarhet i revisions- och rådgivningsbranschen

” Att företag ska arbeta på ett hållbart sätt har snabbt blivit en självklarhet och förväntningarna från samhälle och kunder ökar.

I vår bransch är vi duktiga på att analysera våra kunders verksamhet och ge råd hur de ska bedriva ekonomiskt hållbara företag. Att ta steget och göra samma sak inom andra hållbarhetsaspekter borde vara naturligt för vår bransch och en affärsmöjlighet att ta vara på!”



Foto: Stabilisator

Petra Örjegen, Auktoriserad Redovisningskonsult FAR. Grundare och VD Stabilisator.

” Hållbarhet har utvecklats till en av branschens viktigaste frågor med flera pågående initiativ kring rapportering, redovisning, regelverk och styrning.

Vi står inför stora förändringar och FAR deltar aktivt i arbetet såväl nationellt som internationellt för att få en relevant regelutformning som styr utvecklingen mot ett hållbart näringsliv och samhälle. Med sin gedigna kompetens har FAR:s medlemmar en viktig roll när det gäller att stötta företagen i hållbarhetsarbetet, såväl i större koncerner som i mindre ägarledda företag.”



Foto: EY

Åsa Lundvall, ordförande FAR, auktoriserad revisor EY.

” Hållbarhetsfrågor, som klimatutmaningar och sociala målsättningar, ställer större och större krav på stater, ledare och regeringar och inte minst näringslivets aktörer att anta och leva efter hållbara strategier.

På skatteområdet sker denna utveckling på ett mycket tydligt sätt med fokus på transparens och governance och det blir allt vanligare att synen på att betala skatt ingår i företagets hållbarhetsarbete. Det finns behov av att hjälpa företagen att sluta detta gap med stöttning kring både rapportering och governance kring hållbara skatter. Framöver är det självklart för en auktoriserad skatterådgivare att kunna hjälpa sina klienter med insiktsfull rådgivning och ett gott stöd i arbetet med skattepolicys, skatterapportering och en god hantering och uppföljning av hanteringen av dess skatter.”



Foto: PwC

Peter Lindstrand, ordförande i FAR:s Strategigrupp Skatt, skatterådgivare PwC.

Främja ett starkt näringsliv med hållbart företagande

– uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisa



Mål

- / Höja medvetenheten hos FAR:s medlemmar om hållbart företagande och på så sätt medverka till ett ökat intresse för att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning.
- / Öka intresset för granskning av hållbarhetsredovisningar.
- / Förstärka granskningen av den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Planerade aktiviteter för att nå målet

- / Artiklar, debattinlägg.
- / Samverkan med organisationer och myndigheter nationellt och internationellt.
- / Remisshantering.
- / Utbildning och information.
- / Lyfta hållbarhet som en viktig aspekt i Årets Framtidsbyrå.
- / Belysa goda exempel som finns i branschen, både nationellt och internationellt i olika samarbeten.

Genomförda aktiviteter under året

- / FAR har nått fler utbildningsdeltagare i utbildningsverksamheten. Antalet utbildningsdeltagare har ökat med 34 procent, dels genom fler avtal, dels genom ett ökat nyttjande av e-kurser.
- / FAR:s lokala utbildningsdagar och aktualitetsdag har innehållit ett hållbarhetspass.
- / FAR har genomfört ett webinarium och en podd om hållbarhet och hållbarhetsrapportering, ett webinarium om EU:s gröna taxonomiförordning, två poddar samt ett webinarium om penningtvätt och en podd om näringspenningtvätt.
- / Hållbarhetstema i tidningen Balans.
- / FAR har genomfört kampanjen #denhållbarabyrån.
- / Specialistgruppen Hållbarhet har arbetat fram en FAQ för rapportering enligt EU:s gröna taxonomiförordning.

- / Vidareutveckling av kunskapssidan på far.se om hållbarhet med löpande statusuppdateringar kring pågående reglering och exempel och guider som stöd i hållbarhetsarbete och hållbarhetsgranskning.
- / FAR har hållit i hållbarhetspass vid två olika branschorganisationers informationsträffar; om EU:s gröna taxonomiförordning respektive den pågående regleringen inom hållbarhet- och hållbarhetsredovisning.
- / Hållbarhetsseminarium i samband med årsstämman.
- / Lyft hållbarhet som en viktig aspekt genom prisutdelning i Sveriges Bästa Årsredovisning och Årets Framtidsbyrå.
- / Ordförande i FAR:s strategigrupp revision deltar som expert i den statliga utredningen om bolag som brottsverktyg. I utredningen ingår att utvärdera dagens gränsvärden för revisionsplikten, där revisorns roll som viktig samhällsaktör lyfts fram.
- / FAR:s medlemschef Therese Andersson har stått bakom en krönika om hållbarhetsredovisning och hållbarhetsgranskning som publicerats i Aktuell hållbarhet.
- / Kampanj på sociala medier med erbjudande om gratisläsning av Hållbarhet i praktiken.
- / Samarbete med Nasdaq, SFF och Sveriges Kommunikatörer avseende Sveriges Bästa Årsredovisning.
- / Ordförande i FAR:s specialistgrupp hållbar utveckling, Torbjörn Westman, har deltagit i den rådgivande kommittén som arbetat fram rankingmodellen för Hållbara bolag (Dagens industri, Aktuell Hållbarhet rankar i samarbete med Lunds universitet börsbolag i sex branscher ur hållbarhetsperspektiv).
- / Utbildning halvdag, Hållbarhet i praktiken för redovisningskonsulter.



Hur kan FAR bidra till att få fler företag att komma i gång med sitt hållbarhetsarbete och börja hållbarhetsredovisa?

Henrik Ahnkron, medlem i FAR:s Specialistgrupp för hållbarhet, partner på WeAudit:



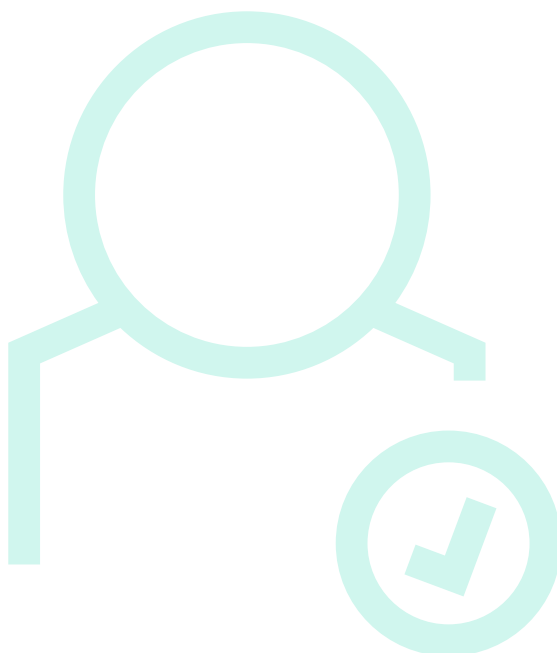
"Det måste finnas en tändande gnista för ett engagemang hos företagens ledning, som att bidra till en bättre värld för nästa generation eller att av afärsmässiga skäl göra sig beredd på krav från sina egna kunder. Revisorer och redovisningskonsulter har goda kontaktvägar in hos ledningen och är lämpliga ambassadörer för detta.

Nästa utmaning är att få individer att agera. Omvärlden behöver sänka tröskeln för att göra det lättare att komma i gång. En revisor behöver ha en viss trygghet i att kunna prata för frågorna. En företagare behöver få snabb relevant kunskap för att komma i gång.

FAR behöver hjälpa oss medlemmar att förstå hållbarhet och den förändring som är på väg och i vilken takt det kan väntas ske, så att vi kan hjälpa företagarna förutse och planera för ett hållbart företagande."

Planerade aktiviteter för kommande år

- / Samverkan med organisationer och myndigheter nationellt och internationellt.
- / Remisshantering.
- / Lyfta hållbarhet som en viktig aspekt i Årets Framtidsbyrå.
- / Belysa goda exempel som finns i branschen, både nationellt och internationellt i olika samarbeten.
- / Utbildning halvdag, Hållbarhet i praktiken för redovisningskonsulter.
- / E-kurs, Hållbarhet i praktiken för redovisningskonsulter.
- / Utbildning heldag, Hållbarhetsredovisning.
- / E-kurs om hållbarhetsgranskning.
- / Utöka FAQ om EU:s gröna taxonomiförordning till att omfatta finansiella företag.
- / Hållbarhetspass på FAR:s lokala utbildningsdagar.
- / Artiklar och information om utvecklingen av hållbarhetsområdet.
- / Webbinarier och poddar om aktuella hållbarhetsfrågor.
- / Samverka med organisationer och myndigheter, nationellt och internationellt, om aktuella hållbarhetsfrågor.
- / Inspirera och stötta medlemmar som arbetar med mindre och icke-rapporteringspliktiga företag att bistå med rådgivning och granskning inom hållbarhet. /



Antikorruption

Mål

Öka medvetenheten hos FAR:s medlemmar samt näringsliv och samhälle inom antikorruption, vilket inkluderar penningtvätt och oegentligheter.

Planerade aktiviteter för att nå målet

- / Artiklar och debattinlägg.
- / Delta i möten nationellt och internationellt.
- / Utbildning för medlemmar.
- / Utbildning för medarbetare och medlemmar i FAR:s expertnätverk.
- / Seminarier och samarbeten med till exempel Institutet Mot Mutor, IMM.
- / Uppförandekod för medlemmar, medarbetare, FAR:s expertnätverk och leverantörer.

Genomförda aktiviteter under året

- / Genomfört antikorruptions- och penningtvättsutbildningar, antalet deltagare har ökat med 326 procent.
- / Genomfört två webinarium med fokus på penningtvätt samt näringspenningtvätt.
- / Producerat tre poddar med fokus på penningtvätt samt näringspenningtvätt.
- / Publicerat en FAQ med vanliga frågor och svar med fokus på redovisningskonsulters skyldigheter att rapportera misstanke om penningtvätt.
- / Tolv artiklar på ämnet penningtvätt och antikorruption, varav en debattartikel, har publicerats i tidningen Balans.

- / Kunskapssida på far.se har utökats med fokus på antikorruption.
- / Samtliga FAR-anställda har erbjudits utbildning inom Penningtvätt och antikorruption. 93 respektive 89 procent av de anställda hade genomfört respektive utbildning före räkenskapsårets slut.
- / Dialogmöte och löpande kontakt med Ekobrottsmyndigheten, EBM.
- / Rundabordssamtal och löpande dialog med löpande kontakter med Institutet Mot Mutor, IMM.
- / Uppförandekod antogs av styrelsen i april 2022.

Planerade aktiviteter för kommande år

- / Artiklar och debattinlägg.
- / Delta i möten nationellt och internationellt.
- / Utbildning för medlemmar.
- / Seminarier och samarbeten, med till exempel Institutet Mot Mutor, IMM. /



Varför behöver FAR öka medvetenheten om antikorruption bland både medlemmar samt näringsliv och samhälle, är problemen med korruption stora i Sverige?

Maria Lantz, Chefsjurist FAR:

"Sverige har en låg grad av korruption jämfört med många andra länder i världen. Samtidigt har ovanligt många personer i Sverige åtalats under 2021 för mutbrott och den totala summan för mutorna har ökat. Om vi ska nå målen i Agenda 2030

måste vi först få bukt med den globala korruptionen och då behöver det förebyggande arbetet mot korruption stärkas ytterligare. Här har FAR en viktig roll genom att stärka sina medlemmar som i sin tur kan hjälpa näringsliv och samhälle."



Skatt

Mål

Att öka medvetenheten om skatt som hållbarhetsfråga.

Planerade aktiviteter för att nå målet

- / Artiklar.
- / Debattinlägg.
- / Blogg.
- / Remisshantering.
- / Samverkan med organisationer och myndigheter nationellt och internationellt.

Genomförda aktiviteter under året

Under året har FAR:

- / Publicerat fyra blogginlägg om skatt som hållbarhetsfråga.
- / Författat en krönika i tidningen Balans om

hållbarhet i form av miljöskatter och minskade koldioxidutsläpp.

- / Skrivit en krönika i tidningen Resultat om hållbar budget för 2022.
- / Deltagande vid tre möten om hållbarhet i Accountancy Europe och två möten i SNS skatteprojekt.

Planerade aktiviteter för kommande år

- / FAR:s Specialistgrupp skatt planerar att ta fram ett självskattningstest som företag och rådgivare kan använda för att utveckla hållbarhetsarbetet kring skattefrågor.
- / Fortsätta blogga om skatt som hållbarhetsfråga.
- / Delta i möten med Accountancy Europe och SNS.
- / Skriva artiklar om skatt i FAR:s olika kanaler.
- / Podda.



Hur kan FAR bidra till att göra skatt till en hållbarhetsfråga?

Hans Peter Larsson, skatteansvarig på FAR:

"Genom att identifiera viktiga frågeställningar, vara aktuell och hela tiden driva på frågorna i olika forum, i nätverk, utbildningar och i olika kommunikationskanaler. Sätta skatt i en kontext så att det blir tydligt hur frågorna förgrenar sig i allt som har med företag och samhällsutveckling att göra. Betald skatt

ger ett hållbart samhälle och en hållbar skattepolicy höjer värdet på företag mot investerare och marknad!

Utbildning i skattefrågor är ett viktigt steg i att göra så att samhällets aktörer betalar rätt skatt – betald skatt ger ett hållbart samhälle."



Vidareutbildning och kompetensutveckling



Mål

- / Att erbjuda utbildningar i aktuella frågor inom hållbarhet, kvalitet, etik, och andra aktuella ämnen för FAR:s medlemmar.
- / Att öka antalet utbildningsdeltagare.
- / Att utöka utbudet av antalet utbildningar.

Planerade aktiviteter för att nå målet

- / Utbildning inom hållbarhet och granskning av hållbarhetsredovisning.
- / Utbildning i antikorruption och penningtvättslagen.
- / Artiklar om hållbarhet och granskning av hållbarhet i FAR:s olika kanaler.

- / Medlemsrådgivning.
- / Utbildning inom revision och redovisning.

Genomförda aktiviteter under året

- / Läs om alla FAR:s utbildningar på sidan 26.

Planerade aktiviteter för kommande år

- / Relevanta utbildningar inom hållbarhet, kvalitet, etik, och andra aktuella ämnen för FAR:s medlemmar.
- / Utbildning inom granskning av hållbarhetsredovisningar.
- / Att öka antalet utbildningar.



Hur kan FAR:s utbildningsverksamhet göra skillnad ur ett hållbarhetsperspektiv?

Robert Wennberg, affärsrådeschef
Kompetens på FAR:

"För att skapa ett hållbart företagande behöver företag och rådgivare en hög kompetens inom de regelverk som reglerar företagen och bidrar till ett fungerande samhälle. FAR arrangerar och genomför utbildningar inom en mängd områden som hjälper företagen att följa regelverken. Bland dessa områden är hållbarhetsutbildningar något som FAR

tillhandahåller för att företagen både ska kunna tillämpa regelverken och styra mot ett hållbart företagande. Alla utbildningar som FAR arrangerar är möjliga att delta i både fysiskt på plats och online. Att erbjuda alla utbildningar online är något som konkret bidrar till möjligheten för FAR:s kunder och medlemmar att minska utsläppen från resor till och från utbildningar."



Genomförande och globalt partnerskap



Mål

- / Dela med oss av FAR:s kunskaper både internationellt och nationellt för att bidra till utveckling inom branschen.
- / Genom övriga mål och aktiviteter bidra till att uppnå målen i Agenda 2030.

Planerade aktiviteter för att nå målet

- / Remisshantering.
- / Samverkan med organisationer både nationellt och internationellt.

Genomförda aktiviteter under året

- / Under året har FAR besvarat 55 remisser inom redovisning, skatt, hållbarhet, revision.
- / Remisserna har dels besvarats av FAR, dels via NRF och Accountancy Europe. Det har varit ett intensivt remissår där många och stora remisser har hanterats av FAR och FAR:s expertnätverk och av styrelsen.
- / FAR har representanter i tolv grupper i Accountancy Europe som arbetar med frågor kopplat till revision, företagsrapportering, skatt och governance.
- / FAR har en representant i IFAC.

- / Diskussioner med Svenskt Näringsliv och Institutionella Ägares Förening gällande EU:s diskussionspapper om företagens rapportering med avseende på revision, bolagsstyrning och tillsyn.

Planerade aktiviteter för kommande år

- / Samverka med organisationer både nationellt och internationellt.
- / Implementera en process för att förbättra åiterrapportering av FAR:s engagemang i Accountancy Europe.
- / Besvara remisser.



Hur anser du att FAR kan göra skillnad ur ett globalt perspektiv?

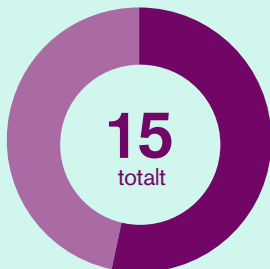
Lennart Danielsson, senior rådgivare på FAR och medlem i Accountancy Europes Governance Policy Group:

"Genom att aktivt medverka i internationella arbetsgrupper och internationellt remissarbete gör FAR sin röst hörd och bidrar till den internationella utvecklingen. Genom vårt samarbete inom NRF blir vi en än starkare faktor i det internationella påverkansarbetet."



Jämställdhet och mångfald

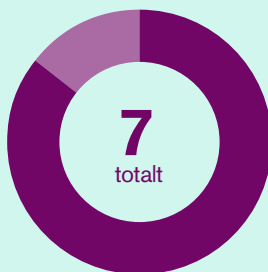
FAR:s styrelse



/ 8 kvinnor
/ 7 män

0 under 30 år
7 30–50 år
8 över 50 år

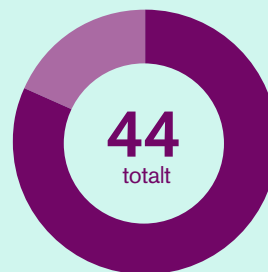
FAR:s ledningsgrupp



/ 6 kvinnor
/ 1 man

0 under 30 år
4 30–50 år
3 över 50 år

Anställda på FAR*

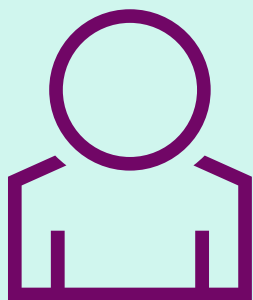


/ 36 kvinnor
/ 8 män

1 under 30 år
24 30–50 år
19 över 50 år

* Siffrorna inkluderar GS/VD

Medarbetare



44

medarbetare*

* Inklusive GS/VD, exkl konsulter

varav

7

chefer*

5

medarbetare
i arbetsledande
ställning**

* Antal chefer avser personer i ledningsgruppen

** Delegerat personalansvar

Avdelningar

Antal personer på respektive avdelning
inklusive konsulter

12 Medlem
20 Kompetens
5 Kommunikation
8 Staber
1 GS/VD

11

rekryteringar
under året

9%

i personal-
omsättning

Revisors rapport

från översiktlig granskning av FAR:s hållbarhetsredovisning

Till FAR, org.nr 802000-2237

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i FAR att översiktligt granska FARs hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2021-05-01—2022-04-30. Föreningen har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidorna 31–44 samt 70–72 i detta dokument.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och ledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 34 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av föreningens egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till FAR enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts.

Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm 16 juni 2022
Moore Allegretto AB

Anna Wretholm
Auktoriserad revisor

47	Förvaltningsberättelse
50	Finansiella rapporter
50	Resultaträkning – koncernen
52	Balansräkning – koncernen
52	Rapport över förändringar i eget kapital – koncernen
53	Kassaflödesanalys – koncernen
54	Resultaträkning – moderföreningen
55	Balansräkning – moderföreningen
56	Rapport över förändringar i eget kapital – moderföreningen
56	Kassaflödesanalys – moderföreningen
57	Noter
66	Revisionsberättelse
68	Styrelse och Generalsekreterare/VD
69	Ledningsgrupp
70	GRI Index

Finansiell rapport

Förvaltningsberättelse

DEN IDEELLA FÖRENINGEN FAR, organisationsnummer 802000-2237, är branschorganisationen för revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare, lönekonsulter och specialister.

Vision och uppdrag

FAR:s vision är att vara till nytta för näringsliv och samhälle. Uppdraget från medlemmarna är att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap samt att driva opinionsbildning.

FAR hade vid räkenskapsårets slut 5 011 (5 159) medlemmar, inklusive bas- och studentmedlemmar. Antalet ordinarie medlemmar var 4 788 (4 933), varav 2 546 (2 586) auktoriserade revisorer, 243 (273) godkända revisorer, 1 371 (1 451) auktoriserade redovisningskonsulter, 502 (517) specialister (varav 378 auktoriserade skatterådgivare) samt 126 (106) lönekonsulter. 51 procent (50 procent) av de ordinarie medlemmarna var kvinnor. Dessutom fanns det 154 (154) basmedlemmar och 69 (72) studenter.

FAR:s verksamhet bedrivs inom tre verksamhetsområden med en tydlig koppling till FAR:s uppdrag: Medlem, Kompetens samt PR och Opinion/Kommunikation. FAR AB leds av en VD tillika generalsekreterare för FAR och det finns också stabstöd inom ekonomi, HR, IT samt juridik.

Genom opinionsbildning samt dialog och samverkan med intressenter har FAR arbetat för att stärka branschens position som förtroendebransch.

Besvarande av remisser är en viktig del av FAR:s påverkansarbete. 69 (96) remisser har behandlats och 55 (83) har besvarats under räkenskapsåret.

Medlemsnytta

En medlem i FAR har på olika sätt nytta av sitt medlemskap och av det arbete som FAR bedriver. Exempel på detta är: rätten till ett starkt varumärke – FAR, lobby- och remissarbetet, rekommendationer, uttalanden och standarder som FAR utfärdar, tillgång till rådgivning inom revision, redovisning och bolagsrätt, tillgång till erfarenhetsutbyte på det lokala planet, tidningen Balans, tidskrifter och böcker, rabatt på vidareutbildning och fördelaktiga villkor vid köp av publikationer och möjlighet att teckna förmånliga medlemsförsäkringar.

Organisation och styrning

Det högsta beslutande organet i FAR är stämman. Stämman kan vara en årsstämma eller en extra stämma.

Styrelsen har under räkenskapsåret bestått av femton personer varav en ordförande, en första vice ordförande och en andra vice ordförande. Under perioden har styrelsens ordförande, de båda vice ordförandena och generalsekreteraren ingått i styrelsens arbetsutskott. Under räkenskapsåret sammanträdde styrelsen vid sju (sju) tillfällen.

Styrelsen utgör i sin helhet revisionsutskott och har ett ersättningsutskott, bestående av ordföranden och de båda vice ordförandena, som har till uppgift att fastställa generalsekreterarens ersättning.

Valberedningen väljs av stämman och bereder valet av styrelse, kvalitetsnämnder, disciplinnämnd och revisor. Kvalitetsnämnderna leder och övervakar den kvalitetskontroll som föreskrivs i stadgarna.

Utveckling av koncernens verksamhet, resultat och ställning

Belopp i tkr				
Ekonomisk översikt	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
Nettoomsättning	175 551	157 080	160 783	152 467
Årets resultat	6 081	6 393	3 679	3 848
Soliditet %	38	35	34	32
Medelantal anställda	43	41	43	46

Utveckling av moderföreningens verksamhet, resultat och ställning

Belopp i tkr				
Ekonomisk översikt	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
Nettoomsättning	29 431	24 066	23 556	22 255
Årets resultat	665	1 065	-23	3 067
Soliditet %	94	99	100	100
Medelantal anställda	1	-	-	-

Disciplinnämnden prövar anmälningar mot medlemmar i FAR som rör eventuella överträdelser av god yrkessed. Disciplinnämnden granskar dock inte ärenden som ligger i Revisorsinspektionens tillsynsområde.

FAR:s verksamhet har under räkenskapsåret bedrivits till stor del i olika grupper, inte minst genom FAR:s expertnätverk som sedan 1 maj 2020 består av strategi-, operativa samt specialistgrupper. Dessutom har tillfälliga projektgrupper verkat, till exempel Corona-gruppen som hanterat frågor med anledning av pandemin. Genom de olika grupperna utvecklas yrkesområdet både på nationell och internationell nivå.

FAR:s generalsekreterare tillsätts av styrelsen. Dessutom finns kvalificerade experter med ansvar för olika delar av FAR:s verksamhet. FAR bedriver största delen av sin verksamhet genom dotterföretaget FAR AB. Verksamheten i dotterföretaget FAR AB omfattar såväl branschfrågor och medlemsrådgivning som utbildnings- och förlagsverksamhet.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Räkenskapsåret 2021/22 blev ett bra år för FAR,

både resultatmässigt och verksamhetsmässigt. Nettoomsättningen uppgick till 176 Mkr, där ökningen främst beror på god försäljning av utbildningar, inte minst onlinekurser. I slutet av 2021 upphörde Tidningen Resultat på grund av minskade intäkter under en längre tid. I stället fokuseras mer av nyhetsförmedling i FAR:s övriga kanaler, inklusive tidningen Balans. FAR bytte också verksamhetssystem under året för att minska riskerna inom IT samt lägga grunden för en ökad funktionalitet.

Coronapandemin har fortsatt inneburit många aktiviteter för FAR i att på olika sätt stötta medlemmar som arbetat hårt för att hjälpa företag, sina kunder, att ta sig igenom de ekonomiska svårigheter som uppstått som en konsekvens av pandemin. FAR bildade tidigt en coronagrupp med experter från branschen och från FAR, som hade en viktig uppgift i att skapa klarhet i de viktigaste coronarelaterade frågorna för revisions- och rådgivningsbranschen. Ett antal remisser relaterade till olika stödåtgärder hanterades. FAR har stått i löpande dialog med myndigheter om tillämpning och tolkning av olika stödåtgärder och har uppdaterat exempelmallar och riktlinjer till exempel för uppdragsbrev och revisionsintyg.

Antalet besvarade remisser uppgick till 55, vilket

var lägre jämfört med föregående års 83, då ovanligt många remisser besvarades på grund av pandemin. Flera viktiga remisser besvarades under året, bland annat inom hållbarhetsområdet, revision av mindre komplexa företag och en konsultation från EU i frågan om bolagsstyrning, revision och tillsyn besvarades.

Medlemsnöjdheten ökade under räkenskapsåret, och i slutet av april uppmättes Nöjd-Medlems-Index till 66, en ökning med 4 procentenheter jämfört med föregående år då den uppgick till 62.

Förväntad framtida utveckling

Verksamheten under räkenskapsåret 2022/2023 förväntas bli större i omfattning i jämförelse med det gångna året. FAR har en stark position avseende utbildningar och förlagstjänster inom ekonomiområdet både bland våra medlemmar och övriga kunder.

I affärsplanen för räkenskapsåret 2022/2023 är huvudstrategin att fokusera på FAR:s kärnverksamhet, det vill säga befintliga medlemmar och den befintliga utbildnings- och förlagsverksamheten. Fokus kommer att ligga på att skapa nytta för medlemmarna.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Det sker ett kontinuerligt arbete med att identifiera, förebygga och hantera risker kopplade till omvärldsfaktorer, samt operativa, regulatoriska och finansiella risker. Exempel på riskområden som FAR arbetar med är bland annat förtroende och attraktionskraft, branschstrukturen, regulatoriska risker och den tekniska utvecklingen.

Förslag till disposition av föreningens vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 10 749 114, disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning

	10 749 114
Summa	10 749 114

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Finansiella rapporter

Resultaträkning – koncernen

Belopp i tkr	Not	2021-05-01 –2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Nettoomsättning	2	175 551	157 080
Förändring av varor under tillverkning samt färdiga varor		-43	23
Övriga rörelseintäkter	3	266	-
		175 774	157 103
Rörelsens kostnader			
Varor och tjänster	4	-54 257	-43 926
Övriga externa kostnader	5,6	-60 378	-50 648
Personalkostnader	7	-53 786	-54 447
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-555	-590
Rörelseresultat		6 798	7 492
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		613	461
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		8	34
Räntekostnader		-2	-42
Resultat efter finansiella poster		7 417	7 945
Skatt på årets resultat	8	-1 336	-1 552
Årets resultat		6 081	6 393

Balansräkning – koncernen

Belopp i tkr	Not	2022-04-30	2021-04-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	9	439	1 018
		439	1 018
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	11	4 243	4 246
Andra långfristiga fordringar	12	15 428	15 712
		19 671	19 958
Summa anläggningstillgångar		20 110	20 976
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Varor under tillverkning	13	21	74
Färdiga varor och handelsvaror		580	570
		601	644
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		5 988	4 791
Aktuell skattefordran		630	221
Övriga fordringar		916	1 226
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	11 874	10 358
		19 408	16 596
Kassa och bank			
Kassa och bank		71 746	65 723
Summa omsättningstillgångar		91 755	82 963
Summa tillgångar		111 865	103 939

Balansräkning – koncernen

Belopp i tkr	Not	2022-04-30	2021-04-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Annat eget kapital inklusive årets vinst		42 920	36 839
		42 920	36 839
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		15 428	15 712
Avsättningar för övriga skatter		5 196	4 900
		20 624	20 612
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		12 209	10 231
Övriga skulder		2 058	1 596
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	34 054	34 661
		48 321	46 488
Summa eget kapital och skulder		111 865	103 939

Rapport över förändringar i eget kapital – koncernen

Belopp i tkr	
2022-04-30	
	Annat eget kapital inkl årets vinst
Ingående balans	36 839
Årets resultat	6 081
Vid årets utgång	42 920

Kassaflödesanalys – koncernen

Belopp i tkr	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	6 798	7 492
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:		
/ Avskrivningar	555	590
/ Avsättningar	12	885
/ Utrangering av anläggningstillgång	24	-
/ Ej kassaflödespåverkande pensionskostnader	613	461
	8 002	9 428
Erhållen ränta	8	34
Erlagd ränta	-2	-42
Betald inkomstskatt	-1 742	-957
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	6 266	8 463
<i>Förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager	43	96
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar	-2 403	-2 063
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder	1 833	8 264
Kassaflöde från den löpande verksamheten	5 739	14 760
Investeringsverksamheten		
Förvärv av finansiella tillgångar	-	-778
Avyttring av finansiella tillgångar	284	274
Kassaflöde från investeringsverksamheten	284	-504
Årets kassaflöde	6 023	14 256
Likvida medel vid årets början	65 723	51 467
Likvida medel vid årets slut	71 746	65 723

Resultaträkning – moderföreningen

<i>Belopp i tkr</i>	Not	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Nettoomsättning	2	29 431	24 066
Övriga rörelseintäkter	3	2 163	-
		31 594	24 066
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-26 498	-22 909
Personalkostnader	7	-4 431	-92
Rörelseresultat		665	1 065
Årets resultat		665	1 065

Balansräkning – moderföreningen

Belopp i tkr	Not	2022-04-30	2021-04-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	10	50	50
Summa anläggningstillgångar		50	50
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		9 950	8 960
Aktuell skattefordran		-	17
Övriga fordringar		22	4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	1 068	944
		11 040	9 925
Kassa och bank			
Kassa och bank		285	180
Summa omsättningstillgångar		11 325	10 105
Summa tillgångar		11 375	10 155

Belopp i tkr	Not	2022-04-30	2021-04-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		10 084	9 019
Årets resultat		665	1 065
		10 749	10 084
Kortfristiga skulder			
Aktuell skatteskuld		17	-
Övriga skulder		367	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	242	71
		626	71
Summa eget kapital och skulder		11 375	10 155

Rapport över förändringar i eget kapital – moderföreningen

Belopp i tkr

2022-04-30

	Annat eget kapital inkl årets vinst
Ingående balans	10 084
Årets resultat	665
Vid årets utgång	10 749

Kassaflödesanalys – moderföreningen

Belopp i tkr	Not	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		665	1 065
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		–	–
		665	1 065
Betald inkomstskatt		34	–
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		699	1 065
Förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-1 132	-1 006
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		538	46
Kassaflöde från den löpande verksamheten		105	105
Årets kassaflöde		105	105
Likvida medel vid årets början		180	75
Likvida medel vid årets slut	18	285	180

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 – Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen samt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Immateriella anläggningstillgångar

Vid redovisning av utgifter för immateriella anläggningstillgångar tillämpas kostnadsföringsmodellen, vilket innebär att alla utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Nyttjandeperiod

Inventarier, verktyg och installationer: 5 år.

Leasing

Företaget har inga väsentliga finansiella leasingavtal. Samtliga leasingavtal redovisas således som operationella leasingavtal vilket innebär att leasingavgiften inklusive förhöjd förstagångshyra redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in, först ut-principen.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Ersättningar till anställda

Ersättning till anställda efter avslutad anställning

Företagets planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar såväl förmånsbestämda som avgiftsbestämda pensionsplaner. Förmånsbestämda pensionsplaner innebär att pension baseras på slutlön och antal år inom planen. Företaget bär risken för att de utfästa ersättningarna betalas. Förmånsbestämda planer finns som tryggas genom försäkring i Alecta, en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1. Pensionsplaner enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. I avgiftsbestämda planer betalar bolaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet.

Företaget har givit pensionslöften vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som företaget äger. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet att betala pension men ej skyldigheten att betala särskild löneskatt i samband med att pensionen betalas ut. Skyldigheten att betala särskild löneskatt i samband med att pensionen betalas ut kostnadsförs och redovisas som avsättning. Företagets förpliktelser är begränsade till det belopp som kapitalförsäkringen representerar samt till löneskatt på utfallande belopp. Risken för kapitalförsäkringens utveckling och därmed senare utfallande pension står den pensionsberättigade för.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar har värderats till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Värderingen omprövas varje balansdag.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Intäkter

Årliga avgifter periodiseras som intäkt det räkenskapsår de avser. Försäljning av kurser intäktsredovisas efter genomförd kurs. Försäljning av böcker intäktsredovisas vid leverans till kund. Abonnemang av digitala produkter intäktsredovisas linjärt över abonnemangstiden. Prenumerationsintäkter av tidningar periodiseras utifrån utgivningstidpunkter.

Offentliga bidrag

Ett offentligt bidrag som inte är förknippat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförs. Om bidraget har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld.

Not 2 – Nettoomsättning

	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Koncernen		
Årliga avgifter (se nedan)	54 549	51 263
Utbildningsverksamhet	82 848	69 727
Förlagsverksamhet	34 800	32 515
Övrigt	3 354	3 575
	175 551	157 080
Moderföreningen		
Årliga avgifter (se nedan)	29 431	24 066
	29 431	24 066

Årliga avgifter

Årsavgiften till FAR för 2021/2022 fastställdes till 650 (650) kronor för ordinarie medlemmar fysisk person, för företag till 1 325 (1 265) kronor multiplicerat med medelantalet anställda samt 660 (-) kronor multiplicerat med antalet ordinarie medlemmar på företaget, för basmedlemmar respektive studentmedlemmar till 100 (100) kronor. Serviceavgiften till FAR AB fastställdes till 5 890 (6 240) kronor för revisorer, till 3 540 (4 010) kronor för redovisningskonsulter, till 3 540 (4 010) kronor för specialister till 1 740 (2 290) kronor för lönekonsulter, till 1 915 (1 830) kronor för basmedlemmar, till 2 565 (2 480) kronor för basmedlemmar och till 377 (377) kronor för studentmedlemmar.

	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Koncernen		
FAR:		
5 241 (5 214) medlemmar har betalat full avgift	3 287	3 275
159 (213) medlemmar har betalat reducerad avgift	47	62
	3 334	3 337
Årsavgifter företag	26 097	20 729

	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Totala avgifter FAR	29 431	24 066
FAR AB:		
Serviceavgift		
5 241 (5 214) medlemmar har betalat full avgift	24 825	26 737
159 (213) medlemmar har betalat reducerad avgift	293	460
	25 118	27 197
Totala avgifter koncernen	54 549	51 263
Moderföreningen		
FAR:		
5 241 (5 214) medlemmar har betalat full avgift	3 287	3 275
159 (213) medlemmar har betalat reducerad avgift	47	62
	3 334	3 337
Årsavgifter företag	26 097	20 729
Totala avgifter FAR	29 431	24 066

Not 3 – Övriga rörelseintäkter

	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Koncernen		
Försäkringsersättning	198	-
Offentliga bidrag	64	-
Övrigt	4	-
	266	-

FAR AB har erhållit stöd från EU-projektet "Företagsakademien för tillväxt 2". Projektet finansieras av Europeiska socialfonden, ESF-rådet och innebär att FAR AB får en utbildning per anställd i bolaget. Hittills har tre anställda genomgått utbildningar och projektet sträcker sig till och med 28 februari 2023.

Moderföreningen		
FAR AB	2 163	-

Beloppen avser vidarefakturering av kostnader.

Not 4 – Varor och tjänster

Koncernen

Posten avser kostnader som är direkt hänförliga till produkter och tjänster inom förlags- och utbildningsverksamheten i FAR AB såsom lärararvoden och tryckkostnader.

Not 5 – Arvoden och kostnadsersättning till revisorer

	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Koncernen		
Moore Allegretto AB Revisionsuppdrag	254	262
Moderföreningen		
Moore Allegretto AB Revisionsuppdrag	88	77

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal såsom översiktlig granskning av FAR:s hållbarhetsredovisning.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 6 – Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

	2022-04-30	2021-04-30
Koncernen		
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	4 263	6 040
Mellan ett och fem år	1 014	4 640
Senare än fem år	-	-

	2022-04-30	2021-04-30
	5 277	10 680
	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	6 087	6 028

Not 7 – Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda

	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Koncernen		
Kvinnor	35	33
Män	8	8
Koncernen totalt	43	41

Moderföreningen

Kvinnor	1	-
---------	---	---

Redovisning av könsfördelning i företagsledning

	2022-04-30 Andel kvinnor %	2021-04-30 Andel kvinnor %
Styrelsen moderföreningen	53 %	53 %
Företagsledning i koncernen	86 %	86 %

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Koncernen		
Styrelsearvoden	80	70
Lön till generalsekreterare och VD i FAR AB	2 567	2 546
Övriga anställda	28 870	28 851
Summa styrelsearvoden och löner	31 517	31 467
Pensionskostnad generalsekreterare och VD i FAR AB	761	738
Pensionskostnad övriga anställda	5 767	6 663
Övriga sociala kostnader	11 678	12 138

	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Summa pensionskostnader och övriga sociala kostnader	18 206	19 539
	2022-04-30	2021-04-30
Utestående pensionsförpliktelser till generalsekreterare och VD	20 624	20 612

Pensionsförpliktelserna avser generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktör i FAR AB 979 tkr, tidigare generalsekreterare i FAR 12 300 tkr, tidigare verkställande direktör i FAR AB 4 452 tkr samt tidigare verkställande direktör i dåvarande FAR Förlag AB 2 893 tkr. Posterna återfinns under avsättningar för pensioner samt för skatter till den del det avser avsättning för särskild löneskatt i balansräkningen.

Villkor för styrelsen

Styrelsearvode utgår till de styrelseledamöter som kommer från mindre eller medelstora revisions- och redovisningsbyråer. Arvode utgår för mötestid med 900 kr per timme och för restid med 450 kr per timme inklusive sociala avgifter.

Villkor för generalsekreteraren och verkställande direktören

FAR:s generalsekreterare tillika verkställande direktör, Karin Apelman har från och med räkenskapsåret 2020/2021 varit anställd i FAR AB. Från och med 1 maj 2021 är Karin Apelman anställd i FAR. Ersättning till generalsekreteraren utgår enligt en kostnadsram, vilken uppgick till 4 392 tkr under 2021/2022. Kostnadsramen inkluderar lön, sociala avgifter, pensionspremier och löneskatt.

Generalsekreterarens pensionsålder är 65 år och årets pensionskostnad uppgick till 761 tkr.

Avtalet mellan FAR och generalsekreteraren löper med ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Generalsekreteraren har vid uppsägning från FAR:s sida, utöver uppsägningstiden, rätt till sex månaders avgångsvederlag. Från avgångsvederlaget ska annan inkomst inte avräknas.

Not 8 – Skatt på årets resultat

	2022-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Koncernen		
Aktuell skattekostnad	-1 333	-1 576
Uppskjuten skatt	-3	24
	-1 336	-1 552

Not 9 – Inventarier, verktyg och installationer

	2022-04-30	2021-04-30
Koncernen		
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	3 633	3 633
Avyttringar och utrangeringar	-148	-
Vid årets slut	3 485	3 633
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-2 615	-2 025
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	124	-
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-555	-590
Vid årets slut	-3 046	-2 615
Redovisat värde vid årets slut	439	1 018

Not 10 – Andelar i koncernföretag

	2022-04-30	2021-04-30
Redovisat värde vid årets början och slut	50	50

Spec av företagets innehav av andelar i koncernföretag

	2022-04-30	2021-04-30
Dotterföretag / Org nr/ Säte		
FAR AB, 556081-7974	10 000 100	50 50

Not 11 – Uppskjuten skatt

2022-04-30	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad
Koncernen			
Väsentliga temporära skillnader			
Avsättningar för pensionsförpliktelser	15 428	—	15 428
Avsättningar för skatter	5 196	—	5 196
	20 624	—	20 624

2022-04-30	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Väsentliga temporära skillnader			
Avsättningar för pensionsförpliktelser	3 173	—	3 173
Avsättningar för skatter	1 070	—	1 070
Uppskjuten skattefordran/skuld	4 243	—	4 243

2021-04-30	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad
Väsentliga temporära skillnader			
Avsättningar för pensionsförpliktelser	15 712	—	15 712
Avsättningar för skatter	4 900	—	4 900
	20 612	—	20 612

2021-04-30	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Väsentliga temporära skillnader			
Avsättningar för pensionsförpliktelser	3 237	—	3 237
Avsättningar för skatter	1 009	—	1 009
Uppskjuten skattefordran/skuld	4 246	—	4 246

Not 12 – Andra långfristiga fordringar

	2022-04-30	2021-04-30
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	15 712	15 208
Tillkommande fordringar	-	778
Reglerade fordringar	-284	-274
	15 428	15 712
Redovisat värde vid årets slut	15 428	15 712

Andra långfristiga fordringar utgörs av inbetalda premier för kapitalförsäkringar, 15 428 tkr. Kapitalförsäkringarna är kopplade till pensionsutfästelser till generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktören i FAR AB 758 tkr, till tidigare generalsekreterare i FAR 9 026 tkr, till tidigare verkställande direktör i FAR AB 3 382 tkr samt till tidigare verkställande direktör i dåvarande FAR Förlag AB 2 262 tkr.

Not 13 – Varulager mm

	2022-04-30	2021-04-30
Varor under tillverkning	21	74
Färdiga varor och handelsvaror	580	570
	601	644

Not 14 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-04-30	2021-04-30
Koncernen		
Förutbetalda provisionskostnader	5 233	4 027
Upplupna provisionsintäkter	3 010	2 642
Förutbetalda medlemsavgifter	1 068	944
Förutbetald lokalhyra	926	899
Förutbetalda IT-kostnader	624	676
Förutbetald pensionspremie	63	140
Övriga poster	950	1 030
	11 874	10 358
Moderföreningen		
Förutbetalda medlemsavgifter	1 068	944

Not 15 – Disposition av vinst eller förlust**Förslag till disposition av föreningens vinst eller förlust**

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 10 749 114 (10 083 611) disponeras enligt följande:

	2022-04-30	2021-04-30
Balanseras i ny räkning	10 749 114	10 083 611
Summa	10 749 114	10 083 611

Not 16 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-04-30	2021-04-30
Koncernen		
Förutbetalda prenumerationsintäkter	14 273	14 857
Upplupna löner och semesterlöner och sociala avgifter därpå	7 531	7 547
Förutbetalda kursintäkter	9 329	6 872
Upplupna kurskostnader	1 850	1 540
Upplupna IT-kostnader	50	1 284
Upplupna personalkostnader omstrukturering	-	875
Övriga poster	1 021	1 686
	34 054	34 661
Moderföreningen		
Upplupna semesterlöner och sociala avgifter därpå	221	-
Övriga poster	21	71
	242	71

Not 17 – Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2022-04-30	2021-04-30
Koncernen		
Ställda säkerheter		
För egna skulder och avsättningar		
För eget pensionsåtagande	15 428	15 712
Pantsatt hyresgaranti	2 600	2 600
Summa ställda säkerheter	18 028	18 312
Eventalförbindelser		
Pensionsåtagande utöver vad som tagits upp i balansräkningen och som täcks av företagsägda kapitalförsäkringar	5 987	4 486
	5 987	4 486

Kapitalförsäkringar, som redovisas som andra långfristiga fordringar, har ställts som pant för det pensionslöfte som lämnats till generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktör i FAR AB, till tidigare generalsekreterare i FAR, till tidigare verkställande direktör i FAR AB samt till tidigare verkställande direktör i FAR Förlag AB.

Not 18 – Likvida medel

	2022-04-30	2021-04-30
Koncernen		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel	11	12
Banktillgodohavanden	71 735	65 711
	71 746	65 723
Moderföreningen		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	285	180

Not 19 – Koncernuppgifter

Inköp och försäljning inom koncernen

Av årets inköp i moderföreningen har 22 624 tkr (19 376 tkr) skett från koncernföretag. I årets inköp ingår ingående moms, vilken inte får lyftas av. Detta medför en avvikelse mot dotterföretagets försäljningssiffror. Av årets försäljning har 2 163 tkr (0 tkr) skett till koncernföretag.

Stockholm 2022-06-16

Undertecknade försäkrar härmed att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och god redovisningssed, att aktuella redovisningsnormer har tillämpats och att lämnade uppgifter stämmer med faktiska förhållanden.

Åsa Lundvall
Ordförande

Hans Warén
Första vice ordförande

Mikael Ernström
Andra vice ordförande

Dan Beitner
Ledamot

Nicklas Bohman
Ledamot

Kajsa Boqvist
Ledamot

Helena Dale
Ledamot

Peter Ekberg
Ledamot

Erik Emilsson
Ledamot

Micael Engström
Ledamot

Anna Johnson
Ledamot

Helena Kaiser de Carolis
Ledamot

Anna Nilsson
Ledamot

Malin Nilsson
Ledamot

Tina Zetterlund
Ledamot

Karin Apelman
Generalsekreterare

Vår revisionsberättelse har lämnats 2022-06-16
Moore Allegretto AB

Anna Wretholm
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

för FAR, Org.nr 802000-2237

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för FAR för räkenskapsåret 2021-05-01—2022-04-30. Föreningens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 47–65 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–45 samt 68–74. Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och generalsekreteraren avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

/ identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi,

förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- / skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- / utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- / drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- / utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och generalsekreterarens förvaltning för FAR för räkenskapsåret 2021-05-01—2022-04-30 samt av förslaget till dispositioner av föreningens vist eller förlust.

Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter

och generalsekreteraren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till FAR enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller generalsekreteraren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm 16 juni 2022

Moore Allegretto AB

Anna Wretholm

Auktoriserad revisor

Styrelse och Generalsekreterare/ VD



Åsa Lundvall
Ordförande
EY



Hans Warén
Första vice ordförande
Deloitte



Mikael Ernström
Andra vice ordförande
Ernströms
Revisionsbyrå



Dan Beitner
Ledamot
KPMG



Nicklas Bohman
Ledamot
Aspia



Kajsa Boqvist
Ledamot
PwC



Helena Dale
Ledamot
Balansen



Peter Ekberg
Ledamot
Deloitte



Micael Engström
Ledamot
EY



Erik Emilsson
Ledamot
Revideko



Anna Johnson
Ledamot
Grant Thornton



**Helena Kaiser
de Carolis**
Ledamot
PwC



Malin Nilsson
Ledamot
BDO Mälardalen



Anna Nilsson
Ledamot
Grant Thornton



Tina Zetterlund
Ledamot
KPMG



Karin Apelman
Generalsekreterare
och VD

Ledningsgrupp



Karin Apelman

Generalsekreterare och VD

Född: 1961.

Utbildning/yrke: Civilekonom.

Tidigare erfarenheter:

Bland annat generaldirektör EKN, CFO Luftfartsverket, ekonomi- och finansfunktioner i SAAB, SAS.

Styrelseuppdrag i bland annat Handelsbanken, Swedavia, Svensk Exportkredit, EKN, Svenska Kraftnät, Bliwa.

Övriga uppdrag: Ledamot i Kollegiet för svensk bolagsstyrning, ledamot i styrelsen för Svenska Revisionsakademien (SRA).



Therese Andersson

Affärsområdeschef Medlem

Född: 1977.

Utbildning/yrke:

Civilekonom, auktoriserad revisor.

Tidigare erfarenheter:

Auktoriserad revisor på KPMG med erfarenhet från små- och medelstora bolag samt kommunal sektor, ekonomi- och HR-chef på Landrins Bil AB.



Maria Elg

HR-chef

Född: 1967.

Tidigare erfarenheter:

Bland annat förlagsredaktör/författare HR på FAR Förlag, redaktionschef Skandinaviska Databöcker, redaktionschef Docendo, redaktör Lexicon Läromedel.



Pernilla Halling

Kommunikationschef

Född: 1974.

Utbildning/yrke:

Fil. kand nationalekonomi, studier i journalistik vid JMK.

Tidigare erfarenheter:

Bland annat chefredaktör för Balans och affärsområdeschef Tidning FAR, kommunikationsstrateg FAR.



Maria Lantz

Chefsjurist

Född: 1980.

Utbildning/yrke:

Jur.kand, kandidat inom företagsekonomi.

Tidigare erfarenheter:

Bland annat föreningsjurist på FAR, advokat på advokatbyrån Bird & Bird med inriktning mot framför allt processrätt, tingsnotarie vid Stockholms tingsrätt.



Helena Tjärnström

Stabschef/CFO

Född: 1960.

Utbildning/yrke:

Civilekonom.

Tidigare erfarenheter:

Bland annat auktoriserad revisor PwC, vice VD Lear Corporation Sweden, redovisningschef SJ, redovisningschef Coop, ekonomichef Coop Marknad.



Robert Wennberg

Affärsområdeschef

Kompetens

Född: 1975.

Utbildning/yrke:

Auktoriserad revisor.

Tidigare erfarenhet:

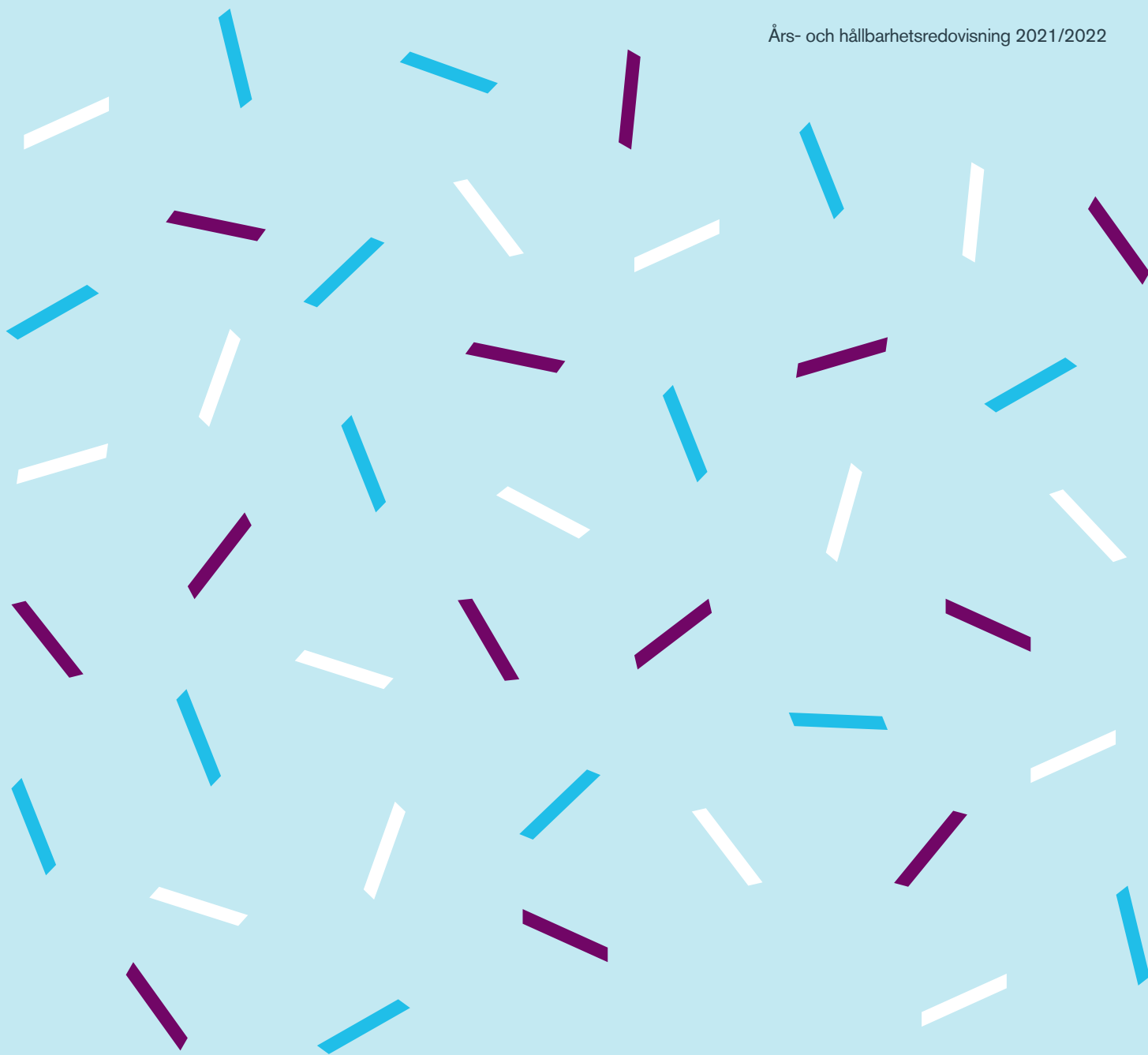
Auktoriserad revisor på PwC, med erfarenhet från små- och medelstora bolag samt utbildningsfrågor.

GRI Index

Upplysning	Globalt mål	Beskrivning	Kommentar/Avsteg	Sida
GRI 102 Generella Upplysningar				
<i>Organisationsprofil</i>				
102 -1		Organisationens namn		2
102-2		Verksamhet, märken, produkter och tjänster		3
102-3		Huvudkontorets säte	Stockholm	2
102-4		Verksamhetsländer	FAR bedriver sin verksamhet i Sverige	70
102-5		Ägarstruktur och företagsform	Ideell förening med 5 011 medlemmar. FAR AB helägt dotterföretag.	2, 3
102-6		Marknader		3, 10, 17–18
102-7		Organisationens storlek		3
102-8		Personalstyrka	Avsteg, FAR bedriver sin verksamhet i Sverige och regioner bli därför inte tillämpliga. Huvudsakliga anställningsformen hos FAR är heltidsanställning och därför blir inte rapportering på olika anställningsformer heller tillämpliga.	44
102-9		Leverantörskedja	FAR:s leverantörer består främst av svenska företag och organisationer, och omfattar exempelvis lärare vid FAR:s olika utbildningar, hotell och konferensanläggningar, produkter och tjänster inom IT, researrangörer samt leverantörer av kontorsmaterial.	70
102-10		Väsentliga förändringar i organisationen	Inga väsentliga förändringar jämfört med tidigare år.	70
102-11		Försiktighetsprincipen	Vid risk för miljöskador ska FAR tillämpa försiktighetsprincipen, vilket dock ännu inte har varit aktuellt i något fall.	70
102-12		Externa hållbarhetsinitiativ som organisationen stödjer	Institutet Mot Mutors Näringslivskod. IESBA: Etikod.	70
102-13		Medlemskap	FAR är medlem i följande organisationer: Accountancy Europe, Självregleringen i Sverige Service AB, Almega, BAS-intressenternas förening, Centrum för Näringslivshistoria, Företagarna, IFAC, Institutet Mot Mutor, Marknadsföreningen, Nordiska Revisorsförbundet, SIE-gruppen, SNS, Sponsrings och Eventföreningen i Sverige, ICC Sweden, Svenskt Näringsliv, Sveriges Annonser, Sveriges Tidskrifter, XBRL Sweden och Sveriges Finansanalytikers Service AB.	70

Uppllysning	Globalt mål	Beskrivning	Kommentar/Avsteg	Sida
<i>Strategi</i>				
102-14		Uttalanden av ledande befattningshavare		4-5,37
<i>Etik och Integritet</i>				
102-16		Värderingar, principer och etiska riktlinjer		10-11
<i>Styrning</i>				
102-18		Styrningsstruktur		12-13,34
<i>Intressentengagemang</i>				
102-40		Organisationens intressenter		32
102-41		Kollektivavtal	43 av 43 medarbetare omfattas av kollektivavtal. VD/generalsekreterare omfattas inte.	71
102-42		Identifiering av intressenter		32
102-43		Intressentdialog		32
102-44		Viktiga frågor		33
<i>Redovisningspraxis</i>				
102-45		Enheter som ingår i redovisningen		2
102-45		Process för identifiering av innehåll och redovisningens omfattning		32-34
102-46		Väsentliga frågor		32-43
102-47		Rättelse av information i tidigare redovisningar	Inga rättelser har gjorts av tidigare redovisningar	71
102-48		Betydande förändringar från tidigare redovisning	Inga betydande förändringar från föregående år	71
102-49		Rapportperiod	1 maj 2021-30 april 2022	71
102-50		Tidpunkt för senaste redovisning	17 Juni 2021	71
102-51		Rapporteringscykel	FAR har för avsikt att rapportera varje räkenskapsår.	71
102-52		Kontaktuppgifter	Yvonne Jansson och Sara Lissdaniels	71
102-53		Redovisning i enlighet med GRI standards	Nivå Core	72
102-54		GRI index		72
102-55		Extern granskning	Översiktligt granskad, revisors rapport	45
102-56		Extern granskning	Översiktligt granskad, revisors rapport	42

Upplysning	Globalt mål	Beskrivning	Kommentar/Avsteg	Sida
GRI 103 Styrning se varje ämnesspecifik upplysning				
GRI 205 Antikorruption				
103-1, 103-2, 103-3		Upplysningar om styrning		34
Egen indikator		Aktiviteter och information		40
GRI 203 Indirekt ekonomisk påverkan				
103-1, 103,2, 103,3		Upplysningar om styrning		34
203-2		Väsentligt indirekt ekonomisk påverkan		38–39
203-2		Aktiviteter för att främja ett starkt näringsliv och hållbarhet företagande		38–39
203-2		Aktiviteter för att öka medvetenheten om skatt som hållbarhetsfråga		41
		Aktiviteter för ökat globalt partnerskap		43
GRI 404 Vidarutbildning och kompetensutveckling				
103-1, 103,2, 103,3		Upplysningar om styrning		34
egen indikator		Medlemmars antal genomförda utbildningar i FAR:s utbildningsverksamhet		28, 42



Besöksadress: **Fleminggatan 7**
Postadress: **Box 6417, 113 82 Stockholm**
Telefon: **08-506 112 00**
E-post: **kontakta@far.se**

FAR